

Le gouvernement a supprimé le Federal Learning Account le 1er janvier 2026.  
Il ne sera alors plus possible d'ajouter ou de modifier des formations et des crédits de formation.  
Les données du FLA resteront disponibles à des fins de consultation et d'exportation jusqu'à la fin de l'année 2026.



# CAREERPRO - FEDERAL LEARNING ACCOUNT

## Manuel du canal REST API

09/01/2026

Un service de



## Table des matières

<b>1. Introduction.....</b>	<b>3</b>
<b>2. Communication CareerProFLA API.....</b>	<b>4</b>
<b>3. CareerPro FLA-API.....</b>	<b>5</b>
3.1. <i>Concepts</i> .....	5
3.2. <i>API-requêtes</i> .....	5
3.2.1. API-requêtes .....	5
3.2.2. Définition des objets dans "/trainingRights" .....	7
3.2.3. Définition des objets dans "/trainings" .....	14
3.2.4. Définition des objets dans « /creditCalculation » .....	20
3.2.5. Définition des objets dans "/employeesTrainings" .....	30
3.2.6. Définition des objets dans « /employeesTrainingRights » .....	32
3.3. <i>Spécifications des codes de retour</i> .....	35
3.3.1. Section Anomalies .....	35
3.3.2. Code statut 400: "Bad Request" - avec anomalies bloquantes .....	35
3.3.3. Code statut 500: "Internal Server Error" .....	35

## 1. Introduction

Différents canaux ont été développés pour la plateforme FLA afin de permettre à l'employeur de communiquer le plus facilement possible les données FLA à Sigedis.

Les grandes entreprises qui travaillent avec des systèmes informatiques pour conserver leurs données de formation peuvent utiliser le transfert via un service web (canal en ligne, REST API) ou via le transfert de fichiers (sFTP, canal BATCH). Le transfert de données via BATCH ou API est un processus automatisé entre deux systèmes informatiques. Cela signifie qu'aucune intervention manuelle de l'utilisateur n'est nécessaire pour transmettre les données.

La documentation ci-dessous décrit le fonctionnement de cette API : les /paths et méthodes fournis.

Cette documentation est destinée aux professionnels IT qui souhaitent en savoir plus sur les aspects techniques de l'API FLA. Une terminologie spécialisée est utilisée et des exemples techniques sont donnés pour clarifier les principaux concepts.

Ce document fait partie des documents mis à disposition de l'employeur et de leur mandataire :

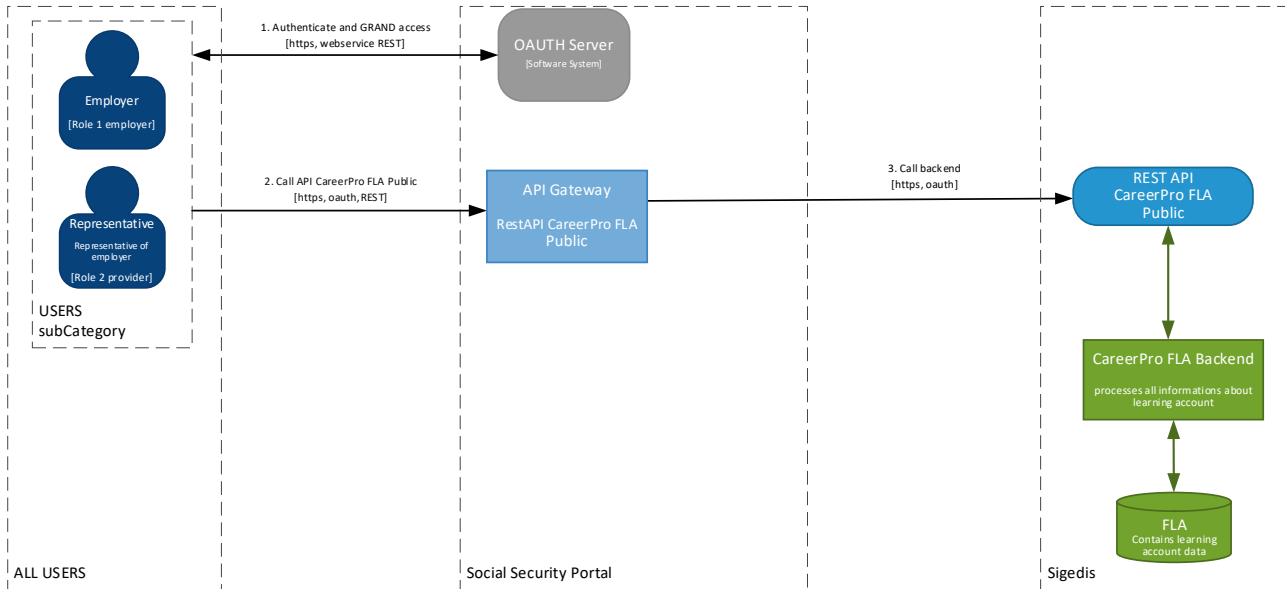
Document	Description
Manuel du canal BATCH	Document qui décrit les étapes nécessaires pour transmettre les données FLA via le canal BATCH.
Manuel du canal API	Document qui décrit les étapes nécessaires pour transmettre les données FLA via le canal API.
Manuel de l'application en ligne	Document qui décrit les étapes nécessaires pour encoder les données FLA via l'application en ligne.
Description des anomalies	Aperçu de toutes les anomalies et avertissements (warnings) relatifs à la déclaration des données FLA.
Glossaire	Documentation technique qui décrit les blocs et zones de données du batch et de l'API.
XSD	Schéma technique qui définit la structure du BATCH.
SWAGGER	Schéma technique qui définit la structure de l'API.
Établir le canal BATCH	Document qui décrit les étapes nécessaires pour configurer le canal BATCH sur le portail de la sécurité sociale.
Établir le canal API	Document qui décrit les étapes nécessaires pour configurer le canal webservice (API) sur le portail de la sécurité sociale.
Obtenir un accès à l'application en ligne	Document qui décrit les étapes nécessaires pour qu'un utilisateur obtienne un accès à l'application en ligne <i>CareerPro Federal Learning Account</i> .

## 2. Communication CareerProFLA API

Les systèmes informatiques de l'utilisateur (employeur ou mandataire) peuvent communiquer avec Sigedis via l'API 'CareerProFLA'. Cela se fait via les canaux sécurisés du portail de la Sécurité Sociale.

Si cette communication n'a pas encore été mise en place, le manuel "Établir l'API de communication" doit au préalable être complété.

Le schéma ci-dessous montre comment se déroule l'échange de données entre l'employeur (ou son représentant) et Sigedis (high level)



1. L'utilisateur (employeur ou mandataire) demande un token d'authentification au serveur oAuth du portail de la Sécurité Sociale avec le certificat configuré.
  2. Le token d'authentification est transmis à l'API Gateway de la Sécurité Sociale avec l'appel API CareerProFLA.
  3. L'appel API est transmis à Sigedis, qui le gérera dans le backend CareerProFla. Ce traitement a lieu immédiatement.
- Après traitement, la réponse à l'appel API est renvoyée à l'utilisateur (via la Social Security API Gateway).

### 3. CareerPro FLA-API

#### 3.1. Concepts

L'utilisation de l'API CareerProFLA permet une communication synchrone avec Sigedis. Les échanges de données suivants sont fournis au sein de cette API :

- Consulter des droits de formation.
- Consulter des formations.
- Demander le crédit de formation.
- Demander une liste des travailleurs pour lesquels il existe des formations à valider.
- Consulter la liste des travailleurs dont les droits de formation ont été modifiés depuis une certaine date (par exemple les droits légaux individuels).

Pour chaque consultation réussie le crédit de formation restant sera toujours renvoyé dans la réponse.

#### 3.2. API-requêtes

##### 3.2.1. API-requêtes

Ces trois tableaux fournissent la description et les codes couleurs des opérations fonctionnelles restantes.

/trainingRights	
<p>Vous pouvez consulter vos <b>droits de formation</b> pour une année précise via l'appel API 'trainingRights'.</p> <p>Plus d'informations peuvent être trouvées au point 3.2.2</p>	GET

/trainings	
<p>Via l'appel API 'trainings', vous ou votre mandataire pouvez consulter <b>la ou les formations</b> qu'une personne a suivies au cours d'une année spécifique. Cela crée un historique des formations suivies par an et par personne.</p> <p>Des paramètres de recherche supplémentaires dans le chemin de l'appel API GET permettent d'affiner la recherche. Cela peut par exemple être utilisé pour interroger uniquement les formations « encore à valider » provenant des organismes de formation.</p> <p>Plus d'informations peuvent être trouvées au point 3.2.3</p>	GET

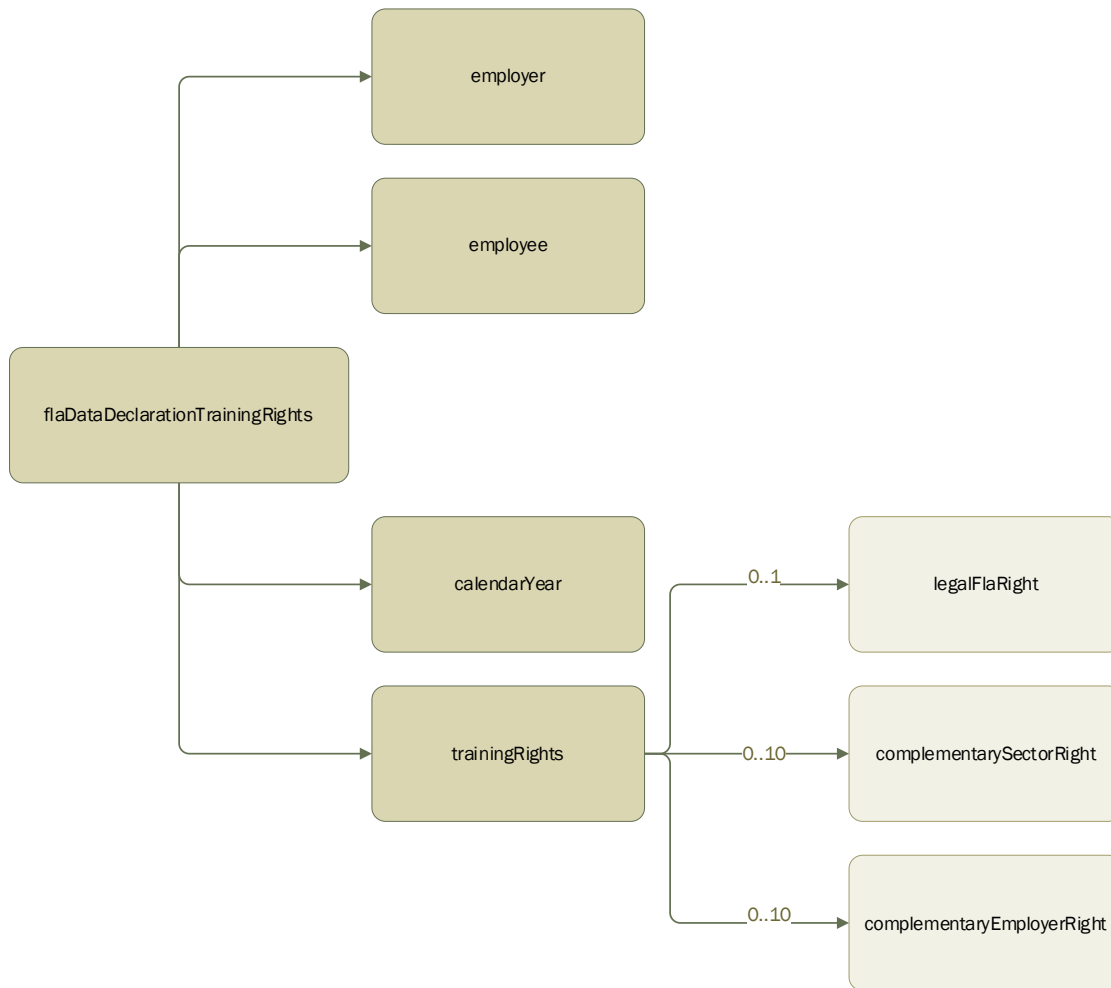
/creditCalculation	
<p>Via l'appel API "creditCalculation", le crédit de formation + détail est calculé "on the fly" (en temps réel) avec les données connues à ce moment-là. Le crédit de formation totalise les droits à la formation en cours/restants qui tombent dans une période de validité de 5 ans. Il existe 3 types de droits qui peuvent être affichées en détail :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>▪ Droits légaux de formation</li><li>▪ Droits sectoriels supplémentaires</li><li>▪ Droits supplémentaires de l'employeur</li></ul> <p>Plus d'informations peuvent être trouvées au point 3.2.4.</p>	GET

<b>/employeesTrainings</b>	
<p>L'appel API 'employésFormations' permet d'obtenir la liste des travailleurs (NISS) et des années civiles pour lesquels il reste des formations à valider. Ces formations « à valider » sont issues des inscriptions des prestataires de formation.</p> <p>Il s'agit des formations qui ne sont pas encore incluses dans votre inscription annuelle en tant qu'employeur (pour un travailleur précis).</p> <p>Sur la base de cette liste de NISS, des appels API individuels « GET /training » peuvent être faits pour obtenir les formations elles-mêmes (GET /training avec paramètre de requête supplémentaire).</p> <p>Plus d'informations peuvent être trouvées au point 3.2.5</p>	<p>GET</p>

<b>/employeesTrainingRights</b>	
<p>L'appel API 'employeesTrainingRights' permet d'obtenir la liste des travailleurs (INSZ) et des années civiles pour lesquels des droits ont été modifiés depuis une date précisée (par exemple lors de la mise à jour des droits légaux individuels par Sigedis).</p> <p>Plus d'informations peuvent être trouvées au point 3.2.6.</p>	<p>GET</p>

### 3.2.2. Définition des objets dans "/trainingRights"

#### 3.2.2.1. Structure de transfert, de consultation ou de suppression des droits de formation



A. Employer

Champ	Type	Présence	Description
<b>companyId</b>	long (number) - Max 10 Digits	Obligatoire	Numéro BCE de l'employeur.
<b>flaImportanceCode</b>	Integer (int32) - Max 1 Digit	Optionnel	Taille de l'entreprise selon la définition précisée dans la loi Federal Learning Account. 1 = 1 à 4 travailleurs 2 = 5 à 9 3 = 10 à 19 4 = 20 à 49 5 = 50 à 99 6 = 100 à 199 7 = 200 à 499 8 = 500 à 999 9 = 1000 et plus

#### B. Employee

Champ	Type	Présence	Description
<b>inss</b>	long (number) - Max 11 Digits	Obligatoire	Numéro d'identification du travailleur au sein de la sécurité sociale. Il s'agit du numéro de registre national ou du numéro bis.
<b>language</b>	Integer (int32)	Optionnel	Langue de préférence du travailleur 1 = néerlandais 2 = français 3 = allemand 4 = anglais
<b>refHoursInWorkingDay</b>	Integer (int32) - Min:0 - Max:1400	Optionnel	Nombre d'heures par jour et en moyenne (exprimé en centièmes d'heures) que travaille une personne occupée à temps plein dans l'entreprise. Valeur comprise entre 0 (= 0 heure) et 1400 (= 14 heures). 7 h 36 min est exprimé sous la forme 760.

#### C. CalendarYear

Champ	Type	Présence	Description
<b>CalendarYear</b>	Integer >1950 & <2100	Obligatoire	Année concernée par la déclaration. Toutes les années de 1950 à 2100 sont acceptées.

#### D. TrainingRights

Champ	Type	Présence	Description
<b>legalFlaRight</b>			Bloc de données contenant les droits individuels à la formation établis par la loi « Federal Learning Account ». Ces droits peuvent varier en fonction de votre convention collective de travail (CCT). Les droits collectifs à la formation ne sont pas repris ici.
<b>legalFlaRightDays</b>  *détail sur la notion d'obligatoire : Ce champ est obligatoire si le champ legalFlaRightHours est absent. Ce champ est interdit si le champ legalFlaRightHours est présent.	Integer (int32) - par 0,5 jour - Min:0 - Max:31200	Obligatoire*	Droit individuel légal exprimé en centièmes de jours avec une précision au "demi-jour". Valeur comprise entre 0 (= 0 jour) et 31200 (= 312 jours).

Champ	Type	Présence	Description
<b>legalFlaRightHours</b> *détail sur la notion d'obligatoire : Ce champ est obligatoire si le champ legalFlarRightDays est absent. Ce champ est interdit si le champ legalFlarRightDays est présent.	Integer (int32) Min:0 - Max:312000	Obligatoire*	Droit individuel légal exprimé en centièmes d'heure. Valeur comprise entre 0 (= 0 heure) et 312000 (= 3120 heures).
<b>workingRegulationsRegistryNbr</b>	"String Min:1 - Max:200"	Optionnel	Numéro d'enregistrement de la convention collective de travail.
<b>jointCommissionNbr</b>	String - Max 9 Digits	Obligatoire	Numéro de commission paritaire dont relève le travailleur. Une personne peut relever de plusieurs commission paritaires chez le même employeur. La zone est répétée pour chacune d'entre-elles (max. 10x). Format : - CCC:: Les commissions paritaires; suite de 3 chiffres, cadrée à gauche. - CCC.CC: Les sous-commissions paritaires; suite de 3 chiffres suivie d'un point et de 2 chiffres, cadrée à gauche. - CCC.CC.CC: Les sous-sous-commissions paritaires; suite de 3 chiffres suivie d'un point et de 2 chiffres puis d'un point et de 2 chiffres.
<b>Source</b>	String (max 36)	Lecture seule	Source du droit. Il peut s'agir de l'une des valeurs suivantes : EMPLOYER (=employeur) PROVIDER (= mandataire) FLA (= Sigedis). Il s'agit d'un champ en read-only qui n'est renvoyé que sur demande (voir les manuels API et BATCH séparés)
<b>LegalFlaRightValidityEndDate</b>	Date	Lecture seule	Date de fin de la validité du droit légal. Cette date a été déterminée en fonction de la fin de la relation de travail (si connue) ou de la fin de la fenêtre temporelle FLA (période de cinq ans).
<b>complementarySectorRight</b>			Bloc de données contenant les droits de formation sectoriels supplémentaires individuels établis par une convention collective de travail conclue en (sous-)commission paritaire. Ils ne relèvent pas de la loi sur le « Federal Learning Account » et s'ajoutent, le cas échéant, aux droits de formation légaux. Les droits de formation collectifs n'en font pas partie. Il y a un bloc par origine du droit (= par commission paritaire).
<b>complementarySectorRightDays</b>  (* Ce champ est obligatoire si le champ complementarySectorRightHours est absent. Ce champ est interdit si le champ complementarySectorRightHours est présent.	Integer (int32) - par 0,5 jour Min:0 - Max:31200	Obligatoire*	Droit complémentaire sectoriel exprimé en centièmes de jours avec une précision au « demi-jour ». Valeur comprise entre 0 (= 0 jour) et 31200 (= 312 jours).
<b>complementarySectorRightHours</b>  (* Ce champ est obligatoire si le champ complementarySectorRightDays est absent. Ce champ est interdit si le champ complementarySectorRightDays est present.	Integer (int32) Min:0 - Max:312000	Obligatoire*	Droit complémentaire sectoriel exprimé en centièmes d'heure. Valeur comprise entre 0 (= 0 heure) et 312000 (= 3120 heures).

Champ	Type	Présence	Description
<b>workingRegulationsRegistryNbr</b>	String – Min:1 -Max:200	Optionnel	Numéro d'enregistrement de la convention collective de travail.
<b>jointCommissionNbr</b>	String – Max 9 Digits	Obligatoire	Numéro de commission paritaire dont relève le travailleur. Une personne peut relever de plusieurs commission paritaires chez le même employeur. La zone est répétée pour chacune d'entre-elles (max. 10x). Format : - CCC :: Les commissions paritaires ; suite de 3 chiffres, cadrée à gauche. - CCC.CC : Les sous-commissions paritaires ; suite de 3 chiffres suivie d'un point et de 2 chiffres, cadrée à gauche. - CCC.CC.CC : Les sous-sous-commissions paritaires ; suite de 3 chiffres suivie d'un point et de 2 chiffres puis d'un point et de 2 chiffres.
<b>activityCode</b>	Integer (int32) – Max 5 Digits	Obligatoire	Code NACE représentant l'activité économique de l'employeur. Exemple : « 1120 » pour l'activité « Culture du riz ».
<b>Source</b>	String (max 36)	Lecture seule	Source du droit. Il peut s'agir de l'une des valeurs suivantes : EMPLOYER : L'employeur a enregistré le droit. PROVIDER : Un mandataire (prestataire de services ou secrétariat social) a enregistré le droit. FLA = Le droit a été calculé automatiquement par la plateforme FLA sur la base des données de carrière (DmfA/Dimona).
<b>complementaryEmployerRight</b>			Bloc de données contenant les droits de formation supplémentaires individuels établis par l'employeur sur base de la réglementation du travail de l'entreprise. Ils ne relèvent pas de la loi sur le « Federal Learning Account » et s'ajoutent, le cas échéant, aux droits de formation légaux. Les droits de formation collectifs ne font pas partie de ce bloc. Il y a un bloc par origine du droit (= selon la réglementation du travail).
<b>complementaryEmployerRightDays</b> (* ) Ce champ est obligatoire si le champ complementaryEmployerRightHours est absent. Ce champ est interdit si le champ complementaryEmployerRightHours est présent.	Integer (int32) – par 0,5 jour Min :0 – Max :31200	Obligatoire*	Droit complémentaire employeur exprimé en centièmes de jours avec une précision au "demi-jour". Valeur comprise entre 0 (= 0 jour) et 31200 (= 312 jours).
<b>complementaryEmployerRightHours</b> (* ) Ce champ est obligatoire si le champ complementaryEmployerRightDays est absent Ce champ est interdit si le champ complementaryEmployerRightDays est présent.	Integer (int32) Min:0 - Max:312000	Obligatoire*	Droit complémentaire employeur exprimé en centièmes d'heure. Valeur comprise entre 0 (= 0 heure) et 312000 (= 3120 heures).
<b>workingRegulationsRegistryNbr</b>	String - Min:1 - Max:200	Optionnel	Numéro d'enregistrement de la convention collective de travail.

Champ	Type	Présence	Description
<b>jointCommissionNbr</b>	String - Max 9 Digits	Obligatoire	<p>Numéro de commission paritaire dont relève le travailleur. Une personne peut relever de plusieurs commission paritaires chez le même employeur. La zone est répétée pour chacune d'entre-elles (max. 10x).</p> <p>Format :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- CCC:: Les commissions paritaires; suite de 3 chiffres, cadrée à gauche.</li> <li>- CCC.CC: Les sous-commissions paritaires; suite de 3 chiffres suivie d'un point et de 2 chiffres, cadrée à gauche.</li> <li>- CCC.CC.CC: Les sous-sous-commissions paritaires; suite de 3 chiffres suivie d'un point et de 2 chiffres puis d'un point et de 2 chiffres.</li> </ul>
<b>Source</b>	String (max36)	Lecture seule	<p>Source du droit. Il peut s'agir de l'une des valeurs suivantes :</p> <p>EMPLOYER : L'employeur a enregistré le droit.</p> <p>PROVIDER : Un mandataire (prestataire de services ou secrétariat social) a enregistré le droit.</p> <p>FLA = Le droit a été calculé automatiquement par la plateforme FLA sur la base des données de carrière (DmfA/Dimona).</p>

### 3.2.2.2. GET /trainingRights

L'API est appelée pour consulter les droits de formation d'un travailleur (et pour une année précise). L'input se compose d'un numéro BCE, d'un NISS et de l'année civile. En option, un paramètre de requête peut également être ajouté : 'rightType'. Ceci par exemple pour ne demander qu'un seul type de droit (par exemple le droit individuel légal calculé par Sigedis).

**Ce n'est que lorsque le paramètre de requête « rightType » est inclus dans l'appel GET que les champs « source » (la source de chaque droit individuel) et 'LegalFlaRightValidityEndDate' seront renvoyés dans la réponse. Il s'agit de maintenir la compatibilité des réponses API (avec la version déjà implémentée).**

#### A. Path

- Path de base (tous les droits)
  - /employers/{companyId}/employees/{inss}/calendarYears/{calendarYear}/trainingRights
- Path plus étendu, avec le paramètre de requête facultatif « rightType »
  - /employers/{companyId}/employees/{inss}/calendarYears/{calendarYear}/trainingRights?rightType={rightType}

#### B. Exemples de scénarios

- ✓ L'une de vos applications utilisant l'API REST affiche les valeurs d'un employé à l'écran.
- ✓ Vous faites une déclaration et souhaitez vérifier par la suite si vous avez commis des erreurs lors de la déclaration.
- ✓ Vous souhaitez demander la modification des droits légaux individuels d'un travailleur (par exemple après avoir appelé le GET /employeesTrainingRights)

#### C. Exemple input

L'exemple ci-dessous demande tous les droits de formation d'un employé, pour une année spécifique. Il n'existe pas de requête spécifique pour un type particulier de droit.

**Méthode :** GET

**Path :** `https://services.socialsecurity.be/REST/federalLearningAccount/v1/employers/880820673/employees/81511716525/calendarYears/2024/trainingRights`

**Body :** Pas de Body

#### D. Exemple output

Le Output du GET inclut les droits légaux individuels (toujours, même lorsque Sigedis les calcule et les met à jour).

```
{
  "flaDataDeclaration": {
    "employer": {
      "companyId": 880820673,
      "flaImportanceCode": 8
    },
    "employee": {
      "inss": 81511716525,
      "language": 1,
      "refHoursInWorkingDay": 800
    },
    "calendarYear": 2024,
    "trainingRights": {
      "legalFlaRight": {
        "legalFlaRightHours": 3800,
        "workingRegulationsRegistryNbr": "181682/CO/200",
        "jointCommissionNbr": [
          "202.01"
        ]
      },
      "complementarySectorRight": [
        {
          "complementarySectorRightHours": 4000,
          "workingRegulationsRegistryNbr": "181682/CO/200",
          "jointCommissionNbr": "202.01",
          "activityCode": 228
        }
      ],
      "complementaryEmployerRight": [
        {
          "complementaryEmployerRightHours": 4000,
          "workingRegulationsRegistryNbr": "181682/CO/200",
          "jointCommissionNbr": "200"
        }
      ]
    }
  }
}
```

```
}  
  }  
    ]  
  },  
  "anomalies": [],  
  "flaCreditCalculation": { .... Voir 3.2.4 pour plus de détail.... }  
}
```

Le contenu du body est également disponible dans le fichier d'exemple « GetTrainingRight\_output.json ».

#### E. Codes de retour (Code Statut)

Si le traitement se déroule sans anomalies, la réponse est un « Code Statut 200 » + le crédit de formation restant.

Si le traitement se poursuit, mais qu'il subsiste des anomalies non bloquantes, la réponse sera un « Code Statut 200 » + le crédit de formation restant et la liste des anomalies d'avertissement.

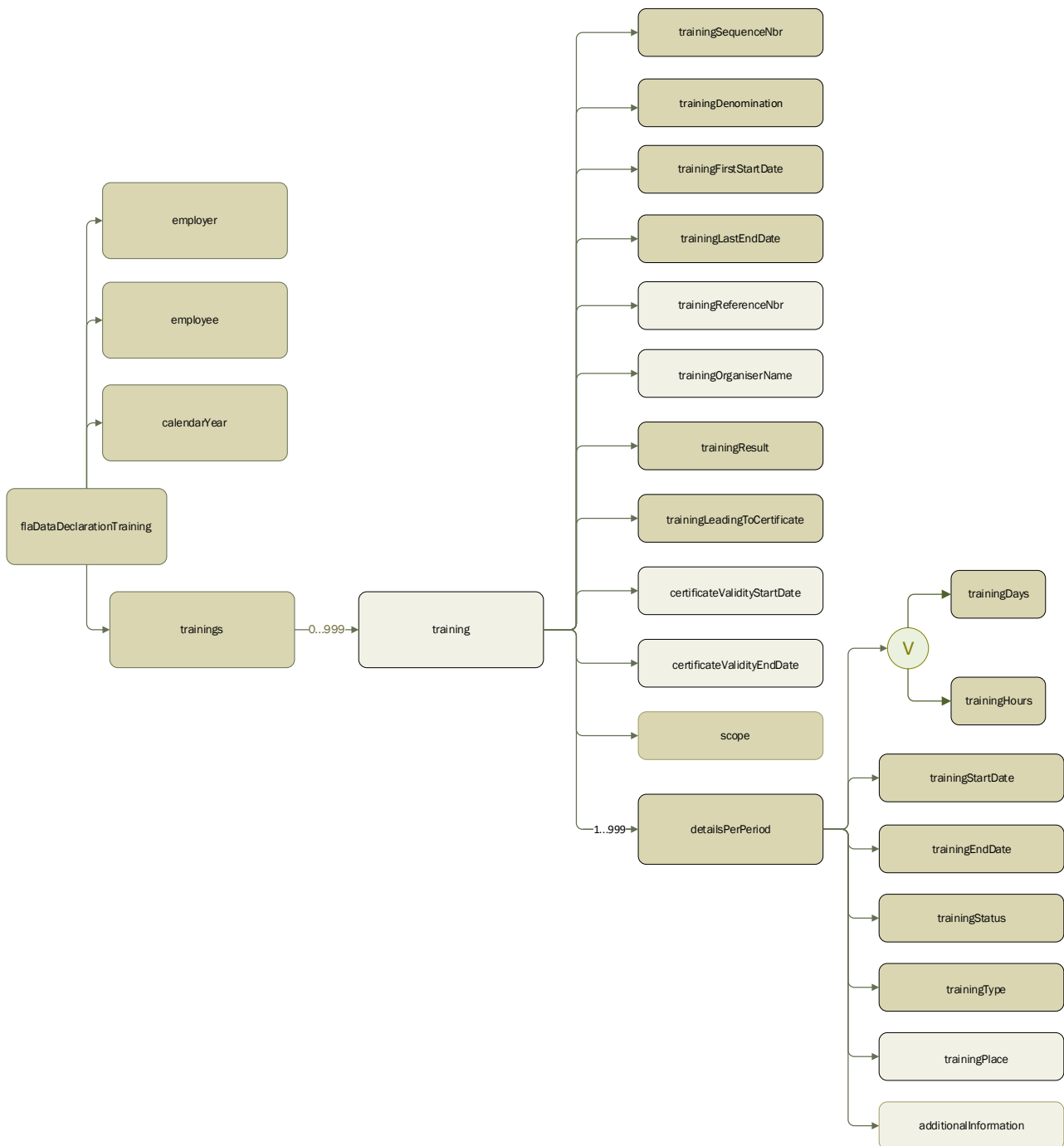
Si le traitement ne continue pas en raison d'une anomalie bloquante, la réponse est un « Code Statut 400 » + liste des anomalies bloquantes.

Lorsqu'un problème technique survient, la réponse est un « Code Statut 500 ».

Voir chapitre 3.3 pour des informations plus détaillées sur les codes retour et les anomalies.

### 3.2.3. Définition des objets dans "/trainings"

#### 3.2.3.1. Structure de déclaration, de consultation ou de suppression de formations



A. Employer

Champ	Type	Présence	Description
<b>companyId</b>	long (number) - Max 10 Digits	Obligatoire	Numéro BCE de l'employeur.
<b>flaImportanceCode</b>	Integer (int32) - Max 1 Digit	Optionnel	Taille de l'entreprise selon la définition précisée dans la loi Federal Learning Account. 1 = 1 à 4 travailleurs 2 = 5 à 9 3 = 10 à 19 4 = 20 à 49 5 = 50 à 99 6 = 100 à 199 7 = 200 à 499 8 = 500 à 999 9 = 1000 et plus

B. Employee

Champ	Type	Présence	Description
<b>inss</b>	long (number) - Max 11 Digits	Obligatoire	Numéro d'identification du travailleur au sein de la sécurité sociale. Il s'agit du numéro de registre national ou du numéro bis.
<b>language</b>	Integer (int32)	Optionnel	Langue de préférence du travailleur 1 = néerlandais 2 = français 3 = allemand 4 = anglais
<b>refHoursInWorkingDay</b>	Integer (int32) Min:0 – Max:1400	Optionnel	Nombre d'heures par jour et en moyenne (exprimé en centièmes d'heures) que travaille une personne occupée à temps plein dans l'entreprise. Valeur comprise entre 0 (= 0 heure) et 1400 (= 14 heures). 7 h 36 min est exprimé sous la forme 760.

C. CalendarYear

Champ	Type	Présence	Description
<b>calendarYear</b>	Integer >1950 & <2100	Obligatoire	Année concernée par la déclaration. Toutes les années de 1950 à 2100 sont acceptées.

D. Training

Champ	Type	Présence	Description
<b>trainingSequenceNbr</b>	Integer (int32) Ma:999	Obligatoire	Numéro de séquence technique. La valeur doit être unique dans une même déclaration.
<b>trainingDenomination</b>	String (min 3 - max500)	Obligatoire	Intitulé de la formation.
<b>trainingFirstStartDate</b>	Date	Obligatoire	Première date de début de la formation. Pour les formations déclarées en plusieurs périodes de formation, il s'agit de la date de début de la période la plus ancienne.
<b>trainingLastEndDate</b>	Date	Obligatoire	Dernière date de fin de la formation. Pour les formations déclarées en plusieurs périodes de formation, il s'agit de la date de fin de la période la plus récente.

Champ	Type	Présence	Description
<b>trainingReferenceNbr</b>	String max500	- Optionnel	Référence de la formation (référence interne à l'employeur).
<b>trainingOrganiserName</b>	String max500	- Optionnel	Dénomination de l'organisation en charge de la formation.
<b>trainingResult</b>	Integer (int32) 1/9	Obligatoire	Zone qui indique le résultat de la formation 1 = La formation est considérée comme 'réussie' 2 = La formation est considérée comme 'échouée' 3 = La formation a été interrompue 4 = La formation a été suivie mais n'a donné aucun résultat 5 = La formation n'est pas encore terminée
<b>trainingLeadingToCertificate</b>	Integer (int32)	Obligatoire	Zone qui indique si la formation abouti à l'obtention d'un certificat (ou d'une autre attestation de réussite comme un diplôme, ...). 1 = La formation n'aboutit pas sur un certificat 2 = La formation aboutit sur un certificat
<b>certificateValidityStartDate</b>	Date	Optionnel	Date de début de validité du certificat
<b>certificateValidityEndDate</b>	Date	Optionnel	Date de fin de validité du certificat
<b>scope</b>	Integer (int32) 1/9	Obligatoire	Zone qui précise si la formation rentre (ou non) dans le champ d'application du « Federal Learning Account ». Cette zone permet de savoir si la formation doit être considérée dans le calcul du crédit. 1 = Formation entre dans le champ d'application FLA 2 = Formation n'entre pas dans le champ d'application FLA
<b>detailsPerPeriod</b>			<b>Bloc de données contenant le détail d'une période de formation</b>
<b>trainingDays</b> (* ) Ce champ est obligatoire si le champ trainingHours est absent. Ce champ est interdit si le champ trainingHours est présent.	Integer (int32) – par 0,5 jour Min :0 – Max :156000	Obligatoire*	Nombre de jours de formation de la période de formation, exprimé en centièmes de jours avec une précision au « demi-jour ». Valeur comprise entre 0 (= 0 jours) et 156000 (= 1560 jours= 5 ans de 312 jours).
<b>trainingHours</b> (* ) Ce champ est obligatoire si le champ trainingDays est absent. Ce champ est interdit si le champ trainingDays est présent.	Integer (int32) Min:0 - Max:1560000	Obligatoire*	Nombre d'heures de formation de la période formation, exprimée en centièmes d'heure. Valeur comprise entre 0 (= 0 heure) et 1560000 (= 15600 heures = 5 ans de 312 jours de 10 heures).
<b>trainingStartDate</b>	Date	Obligatoire	Date de début de la période de formation.
<b>trainingEndDate</b>	Date	Obligatoire	Date de fin de la période de formation.
<b>trainingStatus</b>	Integer (int32) 1/9		Zone qui précise le statut de la période de formation. 1 = Suivie 2 = Non suivie 3 = Ne convient pas au travailleur 4 = Réservee pour le travailleur (pas encore suivie)
<b>trainingType</b>	Integer (int32) 1/9	Obligatoire	Zone qui définit le type de la période de formation. 1 = formation formelle 2 = formation informelle
<b>trainingPlace</b>	Integer (int32) 1/9	Optionnel	Type de lieu où la période de formation s'est déroulée/se déroulera 1= Sur site (On-site) 2= En externe (Off-site) 3 = En ligne (Online) 4 = A l'étranger (en dehors de la Belgique)
<b>additionalInformation</b>	String (max500)	Optionnel	Texte libre permettant de fournir des informations complémentaires sur la période de formation. Selon le besoin du déclarant, il peut s'agir d'une référence sur la période de

Champ	Type	Présence	Description
			formation, d'un intitulé du module de formation qui a été - ou sera - suivi durant la période de formation, etc.
<i>trainingProviderReference</i>		Optionnel	Référence du prestataire de formation
<b>providerTrainingId</b>	String (36) - UUID format	Obligatoire	Clé unique de la formation
<b>trainingProviderCompanyId</b>	long (number) - Max 10 Digits	Obligatoire	Numéro d'entreprise du prestataire de formation
<b>processingState</b>	String (max 36)	Lecture seule	Zone indiquant l'état de traitement d'une formation. toValidate = formation venant du prestataire de formation. Celle-ci n'a pas encore été validée/confirmée/enregistrée par l'employeur validated = la formation a été enregistrée par l'employeur/mandataire lui-même. all = toutes les formations sur le compte de formation du travailleur. Uniquement dans le cadre des critères de recherche : Si cette zone est manquante, la recherche ne retournera que celle validée ('validated').

### 3.2.3.2. GET /trainings

L'API est appelée pour obtenir la liste des formations terminées d'un individu. La requête comprend le numéro BCE de l'entreprise, le NISS du travailleur et l'année pour laquelle les formations sont demandées. La réponse contient la liste des formations indiquées.

Facultativement, le paramètre de requête « processingState » peut également être fourni. Cela permet de consulter l'état de traitement de la formation.

Ce n'est que lorsque ce champ est inclus dans le GET qu'il sera également inclus dans la réponse. Le bloc 'trainingProviderReference' n'est également renvoyé que lorsque le paramètre de requête 'processingState' est présent dans le GET. Ceci afin de maintenir la compatibilité avec la version précédente.

#### A. Path

- Path de base:: /employers/{companyId}/employees/{inss}/calendarYears/{calendarYear}/trainings
- Path étendu, avec paramètre de requête facultatif :  
/employers/{companyId}/employees/{inss}/calendarYears/{calendarYear}/trainings?processingState

#### B. Exemples de scenarios

- ✓ Vous avez saisi des formations terminées et souhaitez les vérifier à nouveau.
- ✓ Vous souhaitez consulter les formations des prestataires de formation à valider.

#### C. Exemple Input

**Méthode** : GET

**Path** : `https://services.socialsecurity.be/REST/federalLearningAccount/v1/employers/880820673/employees/81511716525/calendarYears/2024/trainings`

**Body** : Pas de body

#### D. Exemple d'output

```
{
  "flaDataDeclaration": {
    "employer": {
      "companyId": 880820673
    },
    "employee": {
      "inss": 81511716525,
      "refHoursInWorkingDay": 800
    },
    "calendarYear": 2024,
    "trainings": [
      {
        "trainingDenomination": "webmaster",
        "trainingFirstStartDate": "2024-02-01",
        "trainingLastEndDate": "2024-02-05",
        "trainingReferenceNbr": "122",
        "trainingOrganiserName": "Syntra in opdracht van VDAB",
        "trainingResult": 1,
        "trainingLeadingToCertificate": 2,
        "certificateValidityStartDate": "2024-02-05",
        "certificateValidityEndDate": "2034-02-05",
        "scope": 1,
        "detailsPerPeriod": [
          {
            "trainingHours": 500,
            "trainingStartDate": "2024-02-01",
            "trainingEndDate": "2024-02-05",
            "trainingStatus": 1,
            "trainingType": 2,
            "trainingPlace": 1
          }
        ]
      }
    ]
  },
  "anomalies": [],
  "flaCreditCalculation": { ... Voir 3.2.4 pour plus de détail.... }
}
```

Le contenu du body est également disponible dans le fichier d'exemple « GetTraining\_output.json ».

#### E. Codes retour (Code Statut)

Si le traitement se déroule sans anomalies, la réponse est un « Code Statut 200 » + le crédit de formation restant.

Si le traitement se poursuit, mais qu'il subsiste des anomalies non bloquantes, la réponse sera un « Code Statut 200 » + le crédit de formation restant et la liste des anomalies d'avertissement.

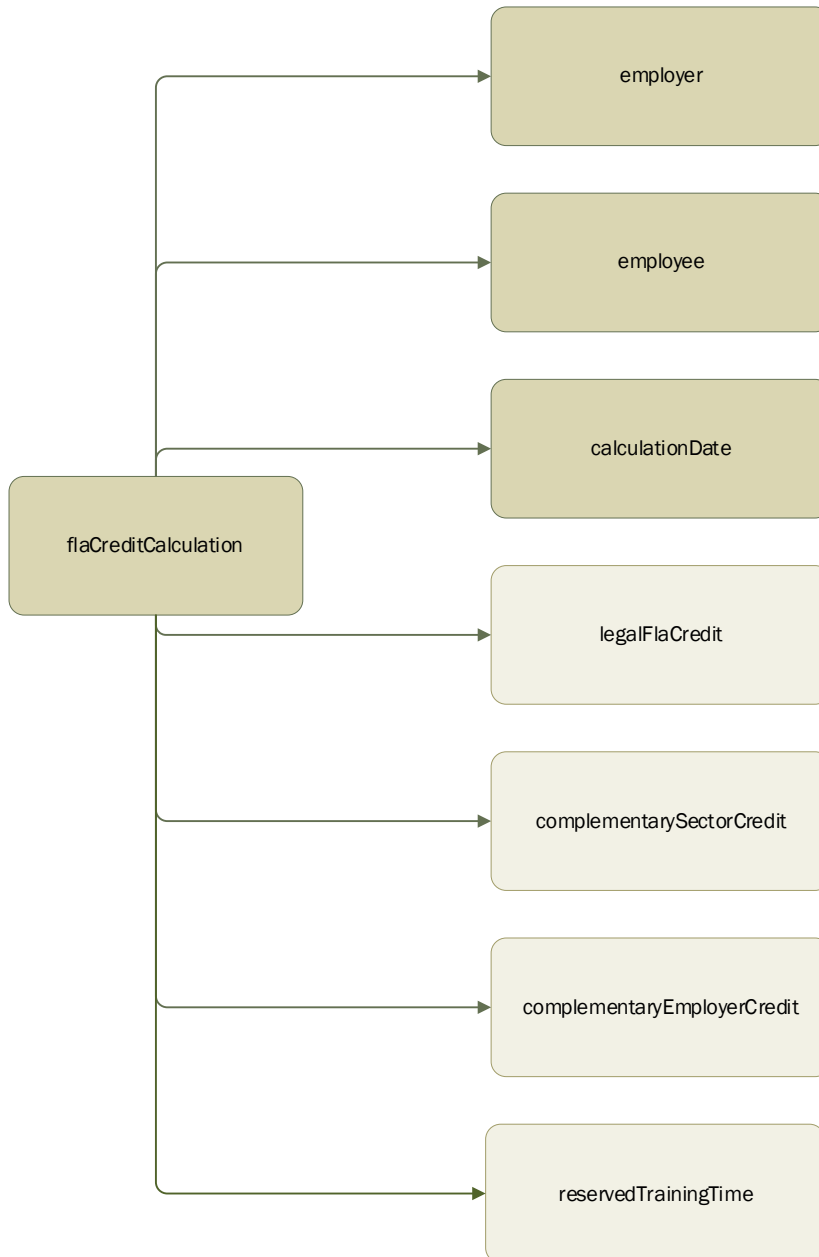
Si le traitement ne continue pas en raison d'une anomalie bloquante, la réponse est un « Code Statut 400 » + liste des anomalies bloquantes.

Lorsqu'un problème technique survient, la réponse est un « Code Statut 500 ».

Voir chapitre 3.3 pour des informations plus détaillées sur les codes retour et les anomalies.

### 3.2.4. Définition des objets dans « /creditCalculation »

#### 3.2.4.1. Structure de la consultation du Crédit Formation



#### A. Employer

Champ	Type	Présence	Description
<b>companyId</b>	long (number) – Max 10 Digits	Obligatoire	Numéro BCE de l'employeur.
<b>flaImportanceCode</b>	Integer (int32)	Optionnel	Taille de l'entreprise selon la définition précisée dans la loi Federal Learning Account. 1 = 1 à 4 travailleurs 2 = 5 à 9 3 = 10 à 19 4 = 20 à 49 5 = 50 à 99 6 = 100 à 199 7 = 200 à 499 8 = 500 à 999 9 = 1000 et plus

#### B. Employee

Champ	Type	Présence	Description
<b>inss</b>	long (number) – Max 11 Digits	Obligatoire	Numéro d'identification du travailleur au sein de la sécurité sociale. Il s'agit du numéro de registre national ou du numéro bis.
<b>Language</b>	Integer (int32)	Optionnel	Langue de préférence du travailleur 1 = néerlandais 2 = français 3 = allemand 4 = anglais
<b>refHoursInWorkingDay</b>	Integer (int32) – Min:0 – Max:1400	Optionnel	Nombre d'heures par jour et en moyenne (exprimé en centièmes d'heures) que travaille une personne occupée à temps plein dans l'entreprise. Valeur comprise entre 0 (= 0 heure) et 1400 (= 14 heures). 7 h 36 min est exprimé sous la forme 760.

#### C. calculationDate

Champ	Type	Présence	Description
<b>calculationDate</b>	DateTime	Obligatoire	Précise à quel moment (date et heure) le crédit a été calculé. Format : YYYY-MM-DDTH24:MI:SS Exemple : 2022-12-01T14 :26 :01

#### D. legalFlaCredit (optionnel)

Champ	Type	Présence	Description
<b>legalFlaCreditPerYear</b>		Optionnel	Bloc de données contenant le détail du calcul du crédit légal pour une année spécifique. Il y a un bloc par année avec un maximum de cinq blocs.
<b>calendarYear</b>	Integer >1950 & >2100	Obligatoire	Année concernée par le détail du calcul.
<b>initialLegalFlaCreditDays</b> (*) Les zones (le bloc) initialLegalFlaCreditDays et remainingLegalFlaCreditDays sont remplis si les zones (le bloc) initialLegalFlaCreditHours et remainingLegalFlaCreditHours ne sont pas présents	Integer (int32) – par 0,5 jour – Min :0 – Max :31200	Obligatoire*	Crédit annuel légal basé sur les droits légaux déclarés. Exprimé en centièmes de jours avec une précision au « demi-jour ». Valeur comprise entre 0 (= 0 jour) et 31200 (= 312 jours).

Champ	Type	Présence	Description
<p>Les zones (le bloc) <code>initialLegalFlaCreditDays</code> et <code>remainingLegalFlaCreditDays</code> ne sont pas présentes s'il y a une valeur présente dans les zones (le bloc) <code>initialLegalFlaCreditHours</code> et <code>remainingLegalFlaCreditHours</code></p>			
<p><b>remainingLegalFlaCreditDays</b>                      (*) Les zones (le bloc) <code>initialLegalFlaCreditDays</code> et <code>remainingLegalFlaCreditDays</code> sont remplis si les zones (le bloc) <code>initialLegalFlaCreditHours</code> et <code>remainingLegalFlaCreditHours</code> ne sont pas présents</p> <p>Les zones (le bloc) <code>initialLegalFlaCreditDays</code> et <code>remainingLegalFlaCreditDays</code> ne sont pas présentes s'il y a une valeur présente dans les zones (le bloc) <code>initialLegalFlaCreditHours</code> et <code>remainingLegalFlaCreditHours</code></p>	Integer (int32) – par 0,5 jour Min :0 – Max :31200	Obligatoire*	Reste du crédit annuel légal. Il est calculé sur base des droits légaux déclarés et des formations suivies. Exprimé en centièmes de jours avec une précision au « demi-jour ». Valeur comprise entre 0 (= 0 jour) et 31200 (= 312 jours).
<p><b>initialLegalFlaCreditHours</b>                      (*) Les zones (le bloc) <code>initialLegalFlaCreditHours</code> et <code>remainingLegalFlaCreditHours</code> sont remplies si les zones (le bloc) <code>initialLegalFlaCreditDays</code> et <code>remainingLegalFlaCreditDays</code> ne sont pas présentes.</p> <p>Les zones (le bloc) <code>initialLegalFlaCreditHours</code> et <code>remainingLegalFlaCreditHours</code> ne sont pas présentes s'il y a une valeur présente dans les zones (le bloc) <code>initialLegalFlaCreditDays</code> et <code>remainingLegalFlaCreditDays</code></p> <p><b>Remarque: dans la réponse les heures seront toujours transférées/remplies, pas (encore) les jours.</b></p>	Integer (int32) Min:0 – Max:312000	Obligatoire*	Crédit annuel légal basé sur les droits légaux déclarés. Exprimé en centièmes d'heure. Valeur comprise entre 0 (= 0 heure) et 312000 (= 3120 heures).
<p><b>remainingLegalFlaCreditHours</b>                      (*) Les zones (le bloc) <code>initialLegalFlaCreditHours</code> et <code>remainingLegalFlaCreditHours</code> sont remplies si les zones (le bloc) <code>initialLegalFlaCreditDays</code> et <code>remainingLegalFlaCreditDays</code> ne sont pas présentes.</p> <p>Les zones (le bloc) <code>initialLegalFlaCreditHours</code> et <code>remainingLegalFlaCreditHours</code> ne sont pas présentes s'il y a une valeur présente dans les zones (le bloc) <code>initialLegalFlaCreditDays</code> et <code>remainingLegalFlaCreditDays</code></p> <p><b>Remarque: dans la réponse les heures seront toujours transférées/remplies, pas (encore) les jours.</b></p>	Integer (int32) Min:0 – Max:312000	Obligatoire*	Reste du crédit annuel légal. Il est calculé sur base des droits légaux déclarés et des formations suivies. Exprimé en centièmes d'heure. Valeur comprise entre 0 (= 0 heure) et 312000 (= 3120 heures).
<p><b>totalLegalFlaCreditDays</b>                      (*) Cette zone est remplie si la zone <code>totalLegalFlaCreditHours</code> n'est pas présente.</p> <p>Cette zone n'est pas présente si la zone <code>totalLegalFlaCreditHours</code> est présente.</p>	Integer (int32) – par 0,5 jour Min :0 – Max :31200	Obligatoire*	Somme des restes des crédits annuels légaux (sur la période de cinq ans). Ce chiffre donne donc le crédit légal disponible au moment du calcul. Exprimé en centièmes de jours avec une précision au « demi-jour ». Valeur comprise entre 0 (= 0 jour) et 31200 (= 312 jours).

Champ	Type	Présence	Description
<b>totalLegalFlaCredithours</b> (*) Cette zone est remplie si la zone totalLegalFlaCreditDays n'est pas présente.  Cette zone n'est pas présente si la zone totalLegalFlaCreditDays est présente.  <b>Remarque: dans la réponse les heures seront toujours transférées/remplies, pas (encore) les jours.</b>	Integer (int32) Min:0 – Max:312000	Obligatoire*	Somme des restes des crédits annuels légaux (sur la période de cinq ans). Ce chiffre donne donc le crédit légal disponible au moment du calcul. Exprimé en centièmes d'heure. Valeur comprise entre 0 (= 0 heure) et 312000 (= 3120 heures).
<b>LegalFlaCreditValidityEndDate</b>	Date	Read-only	Date de fin de la validité du crédit légal. Cette date a été déterminée en fonction de la fin de la relation de travail (si connue) ou de la fin de la fenêtre temporelle FLA (période de cinq ans).

E. ComplementarySectorCredit (optionnel)

Champ	Type	Présence	Description
<b>complementarySectorCreditPerYear</b>		Optionnel	Bloc de données contenant le détail du calcul du crédit complémentaire du secteur pour une année spécifique. Il y a un bloc par année avec un maximum de cinq blocs.
<b>calendarYear</b>	Integer >1950 & <2100	Obligatoire	Année concernée par le détail du calcul.
<b>initialComplementarySectorCreditDays</b> (*) Les zones (le bloc) initialComplementarySectorCreditDays et remainingComplementarySectorCreditDays sont remplies si les zones (le bloc) initialComplementarySectorCreditHours et remainingComplementarySectorCreditHours ne sont pas présentes.  Les zones (le bloc) initialComplementarySectorCreditDays et remainingComplementarySectorCreditDays ne sont pas présentes s'il y a une valeur présente dans les zones (le bloc) initialComplementarySectorCreditHours et remainingComplementarySectorCreditHours.	Integer (int32) – par 0,5 jour Min :0 – Max :31200	Obligatoire*	Crédit annuel complémentaire du secteur basé sur les droits sectoriels déclarés. Exprimé en centièmes de jours avec une précision au « demi-jour » Valeur comprise entre 0 (= 0 jour) et 31200 (= 312 jours).
<b>remainingComplementarySectorCreditDay</b> (*) Les zones (le bloc) initialComplementarySectorCreditDays et remainingComplementarySectorCreditDays sont remplies si les zones (le bloc) initialComplementarySectorCreditHours et remainingComplementarySectorCreditHours ne sont pas présentes.  Les zones (le bloc) initialComplementarySectorCreditDays et remainingComplementarySectorCreditDays ne sont pas présentes s'il y a une valeur présente dans les zones (le bloc) initialComplementarySectorCreditHours et remainingComplementarySectorCreditHours.	Integer (int32) – par 0,5 jour Min :0 – Max :31200	Obligatoire*	Reste du crédit annuel complémentaire du secteur. Il est calculé sur base des droits sectoriels déclarés et des formations suivies. Exprimé en centièmes de jours avec une précision au « demi-jour » Valeur comprise entre 0 (= 0 jour) et 31200 (= 312 jours).
<b>initialComplementarySectorCreditHours</b> (*) Les zones (le bloc)	Integer (int32)	Obligatoire*	Crédit annuel complémentaire du secteur basé sur les droits sectoriels déclarés.

Champ	Type	Présence	Description
<p>initialComplementarySectorCreditHours et remainingComplementarySectorCreditHours sont remplies si les zones (le bloc) initialComplementarySectorCreditDays et remainingComplementarySectorCreditDays ne sont pas présentes.</p> <p>Les zones (le bloc) initialComplementarySectorCreditHours et remainingComplementarySectorCreditHours ne sont pas présentes s'il y a une valeur présente dans les zones (le bloc) initialComplementarySectorCreditDays et remainingComplementarySectorCreditDays</p> <p><b>Remarque: dans la réponse les heures seront toujours transférées/remplies, pas (encore) les jours.</b></p>	<p>Min:0 - Max:312000</p>		<p>Exprimé en centièmes d'heure. Valeur comprise entre 0 (= 0 heure) et 312000 (= 3120 heures).</p>
<p><b>remainingComplementarySectorCreditHours</b></p> <p>(*) Les zones (le bloc) initialComplementarySectorCreditHours et remainingComplementarySectorCreditHours sont remplies si les zones (le bloc) initialComplementarySectorCreditDays et remainingComplementarySectorCreditDays ne sont pas présentes.</p> <p>Les zones (le bloc) initialComplementarySectorCreditHours et remainingComplementarySectorCreditHours ne sont pas présentes s'il y a une valeur présente dans les zones (le bloc) initialComplementarySectorCreditDays et remainingComplementarySectorCreditDays.</p> <p><b>Remarque: dans la réponse les heures seront toujours transférées/remplies, pas (encore) les jours.</b></p>	<p>Integer (int32) Min:0 – Max:312000</p>	Obligatoire*	<p>Reste du crédit annuel complémentaire du secteur. Il est calculé sur base des droits sectoriels déclarés et des formations suivies. Exprimé en centièmes d'heure. Valeur comprise entre 0 (= 0 heure) et 312000 (= 3120 heures).</p>
<p><b>totalComplementarySectorCreditDays</b></p> <p>(*) Cette zone est remplie si la zone totalComplementarySectorCreditHours n'est pas présente.</p> <p>Cette zone n'est pas présente si la zone totalComplementarySectorCreditHours est présente.</p>	<p>Integer (int32) – per 0,5 dag Min:0 – Max:31200</p>	Obligatoire*	<p>Somme des restes des crédits annuels complémentaires du secteur (sur la période de cinq ans). Ce chiffre donne donc le crédit complémentaire du secteur disponible au moment du calcul. Exprimé en centièmes de jour avec une précision au « demi-jour ». Valeur comprise entre 0 (= 0 jour) et 31200 (= 312 jours).</p>
<p><b>totalComplementarySectorCreditHours</b></p> <p>(*) Cette zone est remplie si la zone totalComplementarySectorCreditDays n'est pas présente.</p> <p>Cette zone ne sera pas présente si la zone totalComplementarySectorCreditDays est présente.</p> <p><b>Remarque: dans la réponse les heures seront toujours transférées/remplies, pas (encore) les jours.</b></p>	<p>Integer (int32) Min:0 - Max:312000</p>	Obligatoire*	<p>Somme des restes des crédits annuels complémentaires du secteur (sur la période de cinq ans). Ce chiffre donne donc le crédit complémentaire du secteur disponible au moment du calcul. Exprimé en centièmes d'heure. Valeur comprise entre 0 (= 0 heure) et 312000 (= 3120 heures).</p>

F. complementaryEmployerCredit (optionnel)

Champ	Type	Présence	Description
<b>complementaryEmployerCreditPerYear</b>		Optionnel	Bloc de données contenant le détail du calcul du crédit complémentaire de l'employeur.  Il y a un bloc par année avec un maximum de cinq blocs.
<b>calendarYear</b>	Integer >1950 & <2100	Obligatoire	Année concernée par le détail du calcul.
<b>initialComplementaryEmployerCreditDays</b> (* Les zones (le bloc) initialComplementarySectorCreditDays et remainingComplementarySectorCreditDays sont remplies si les zones (le bloc) initialComplementarySectorCreditHours et remainingComplementarySectorCreditHours ne sont pas présentes.  Les zones (le bloc) initialComplementarySectorCreditDays et remainingComplementarySectorCreditDays ne sont pas présentes s'il y a une valeur dans les zones (le bloc) initialComplementarySectorCreditHours et remainingComplementarySectorCreditHours	Integer (int32) – par 0,5 jour Min :0 - Max :31200	Obligatoire*	Crédit annuel complémentaire de l'employeur basé sur les droits employeurs déclarés.  Exprimé en centièmes de jours avec une précision au « demi-jour ».  Valeur comprise entre 0 (= 0 jour) et 31200 (= 312 jours).
<b>remainingComplementaryEmployerCreditDays</b> (* Les zones (le bloc) initialComplementaryEmployerCreditDays et remainingComplementaryEmployerCreditDays sont remplies si les zones (le bloc) initialComplementaryEmployerCredithours et remainingComplementaryEmployerCredithours ne sont pas présentes.  Les zones (le bloc) initialComplementaryEmployerCreditDays et remainingComplementaryEmployerCreditDays ne sont pas présentes s'il y a une valeur présente dans les zones (le bloc) initialComplementaryEmployerCredithours et remainingComplementaryEmployerCredithours	Integer (int32) – par 0,5 jour Min :0 - Max :31200	Obligatoire*	Reste du crédit annuel complémentaire de l'employeur. Il est calculé sur base des droits employeurs déclarés et des formations suivies qui n'entrent pas dans le champs d'application FLA.  Exprimé en centièmes de jours avec une précision au « demi-jour ».  Valeur comprise entre 0 (= 0 jour) et 31200 (= 312 jours).
<b>initialComplementaryEmployerCredithours</b> (* les zones (le bloc) initialComplementaryEmployerCredithours et remainingComplementaryEmployerCredithours sont remplies si les zones (le bloc) initialComplementaryEmployerCreditDays et remainingComplementaryEmployerCreditDays ne sont pas présentes.  Les zones (le bloc) initialComplementaryEmployerCredithours et remainingComplementaryEmployerCredithours ne sont pas présentes s'il y a une valeur présente dans les zones (le bloc) initialComplementaryEmployerCreditDays et remainingComplementaryEmployerCreditDays  <b>Remarque: dans la réponse les heures seront toujours transférées/remplies, pas (encore) les jours.</b>	Integer (int32) Min:0 - Max:312000	Obligatoire*	Crédit annuel complémentaire de l'employeur basé sur les droits employeurs déclarés.  Exprimé en centièmes d'heure.  Valeur comprise entre 0 (= 0 heure) et 312000 (= 3120 heures).

<p><b>remainingComplementaryEmployerCredithours</b>                  (*) Les zones (le bloc) initialComplementaryEmployerCredithours et remainingComplementaryEmployerCredithours sont remplies si les zones (le bloc) initialComplementaryEmployerCreditDays et remainingComplementaryEmployerCreditDays ne sont pas présentes.</p> <p>Les zones (le bloc) initialComplementaryEmployerCredithours et remainingComplementaryEmployerCredithours ne sont pas présentes s'il y a une valeur présentes dans les zones (le bloc) initialComplementaryEmployerCreditDays et remainingComplementaryEmployerCreditDays</p> <p><b>Remarque: dans la réponse les heures seront toujours transférées/remplies, pas (encore) les jours.</b></p>	<p>Integer (int32) Min:0 - Max:312000</p>	<p>Obligatoire*</p>	<p>Reste du crédit annuel complémentaire de l'employeur. Il est calculé sur base des droits employeurs déclarés et des formations suivies qui n'entrent pas dans le champs d'application FLA.</p> <p>Exprimé en centièmes d'heure.</p> <p>Valeur comprise entre 0 (= 0 heure) et 312000 (= 3120 heures).</p>
<p><b>totalComplementaryEmployerCreditDays</b>                  (*) Cette zone est remplie si la zone totalComplementaryEmployerCredithours n'est pas présente.</p> <p>Cette zone n'est pas présente si la zone totalComplementaryEmployerCredithours est présente.</p>	<p>Integer (int32) – per 0,5 dag                  Min:0 - Max:31200</p>	<p>Obligatoire*</p>	<p>Somme des restes des crédits annuels complémentaires de l'employeur. Ce chiffre donne donc le crédit complémentaire de l'employeur disponible au moment du calcul.</p> <p>Exprimé en centièmes de jour avec une précision au « demi-jour ».</p> <p>Valeur comprise entre 0 (= 0 jour) et 31200 (= 312 jours).</p>
<p>totalComplementarySectorCreditHours                  totalComplementaryEmployerCredithours                  (*) Cette zone est remplie si la zone totalComplementaryEmployerCreditDays n'est pas présente.</p> <p>Cette zone ne sera pas présente si la zone totalComplementaryEmployerCreditDays est présente.</p> <p><b>Remarque: dans la réponse les heures seront toujours transférées/remplies, pas (encore) les jours.</b></p>	<p>Integer (int32)                  Min:0 - Max:312000</p>	<p>Obligatoire*</p>	<p>Somme des restes des crédits annuels complémentaires de l'employeur. Ce chiffre donne donc le crédit complémentaire de l'employeur disponible au moment du calcul.</p> <p>Exprimé en centièmes d'heure.</p> <p>Valeur comprise entre 0 (= 0 heure) et 312000 (= 3120 heures).</p>

G. reservedtrainingTime (optionnel)

Champ	Type	Présence	Description
<b>reservedTrainingTimePerPeriod</b>		Optionnel	Bloc de données contenant le détail des temps de formation réservés par période de formation.
<b>reservedTrainingTimePeriodStartDate</b>	Date	Obligatoire	Date de début de la période de formation réservée.
<b>reservedTrainingTimePeriodEndDate</b>	Date	Obligatoire	Date de fin de la période de formation réservée.
<b>reservedTrainingTimeDays</b> (*) Cette zone est remplie si la zone reservedTrainingTimeHours n'est pas présente.  Cette zone n'est pas présente si la zone reservedTrainingTimeHours est présente.	Integer (int32) – par 0,5 jour  Min :0 – Max :156000	Obligatoire*	Temps de formation réservé par période de formation. Exprimé en centièmes de jours avec une précision au « demi-jour ».  Valeur comprise entre 0 (= 0 jour) et 156000 (= 1560 jours= 5 ans de 312 jours).
<b>reservedTrainingTimeHours</b> (*) Cette zone est remplie si la zone reservedTrainingTimeDays n'est pas présente.  Cette zone ne sera pas présente si la zone reservedTrainingTimeDays est présente.  <b>Remarque: dans la réponse les heures seront toujours transférées/remplies, pas (encore) les jours.</b>	Integer (int32)  Min:0 – Max:1560000	Obligatoire*	Temps de formation réservé par période de formation. Exprimé en centièmes d'heure.  Valeur comprise entre 0 (= 0 heure) et 1560000 (= 15600 heures = 5 ans de 312 jours de 10 heures).
<b>scope</b>	Integer (int32) 1/9	Obligatoire	Zone qui précise si le temps de formation réservé rentre dans le champ d'application « Federal Learning Account ».  1 = Le temps de formation réservé entre dans le champ d'application FLA.  2 = Le temps de formation réservé n'entre pas dans le champ d'application FLA.
<b>totalReservedTrainingTimeDays</b> (*) Cette zone est remplie si la zone totalReservedTrainingTimeHours n'est pas présente.  Cette zone n'est pas présente si la zone totalReservedTrainingTimeHours est présente.	Integer (int32) – par 0,5 jour  Min :0 – Max :156000	Obligatoire*	Somme des temps de formation réservés.  Exprimé en centièmes de jour avec une précision au « demi-jour ».  Valeur comprise entre 0 (= 0 jour) et 156000 (= 1560 jours= 5 ans de 312 jours).
<b>totalReservedTrainingTimeHours</b> (*) Cette zone est remplie si la zone totalReservedTrainingTimeDays n'est pas présente.  Cette zone n'est pas présente si la zone totalReservedTrainingTimeDays est présente.	Integer (int32)  Min:0 – Max:1560000	Obligatoire*	Somme des temps de formation réservés.  Exprimé en centièmes d'heure.  Valeur comprise entre 0 (= 0 heure) et 1560000 (= 15600 heures = 5 ans de 312 jours de 10 heures).

<b>Remarque: dans la réponse les heures seront toujours transférées/remplies, pas (encore) les jours.</b>			
---	--	--	--

#### 3.2.4.2. Bloc de détails « *flaCreditCalculation* »

Le bloc de données avec le crédit de formation restant ('*flaCreditCalculation*') peut non seulement être obtenu via un appel API séparé (GET /*creditcalculation*, voir ci-dessous), il est également toujours envoyé avec les réponses des GET /*trainings* et les requêtes API /*trainingRights*.

Afin de maintenir la compatibilité avec la version précédente de l'API, le nouveau champ contenant la date de fin de la validité du droit légal (zone « *LegalFlaCreditValidityEndDate* ») ne sera pas toujours envoyé.

Vous trouverez ci-dessous un aperçu quand cette zone sera envoyée:

- Si vous, en tant qu'employeur/mandataire, êtes responsable de déterminer et de mettre à jour vous-même les droits légaux, cette zone ne sera jamais envoyée (nulle part) même pas dans les cas ci-dessous :
- Si Sigidis est responsable de la mise à jour des droits et que vous :
  - effectuez un appel GET /*trainingRights* ou GET /*trainings*, la date de fin de la validité du crédit légal ne sera envoyée que si un paramètre de requête optionnel est présent dans le path. Si aucun paramètre n'est présent, le GET sera considéré comme une « ancienne spécification » et ces données seront filtrées.
  - effectuez un appel GET /*creditCalculation*, la date de fin sera toujours envoyée.

#### 3.2.4.3. GET /*creditCalculation*

Cette méthode permet d'obtenir le crédit de formation restant d'un employé. Il existe un total général par type et une répartition détaillée par année. Le crédit de formation est calculé « à la volée » au moment de la demande. La réponse renverra les différents types de crédit restant dont dispose l'employé.

##### A. Path

/employers/{companyId}/employees/{inss}/creditCalculation

##### B. Exemples de scenarios

- ✓ Après avoir envoyé une déclaration ou une correction
- ✓ Afficher le crédit restant dans vos applications.

##### C. Exemple Input

**Méthode :** GET

**Path :** <https://services.socialsecurity.be/REST/federalLearningAccount/v1/employers/880820673/employees/81511716525/creditCalculation>

**Body :** Pas de body

##### D. Exemple Output

```
{
  "employer": {
    "companyId": 880820673
  },
  "employee": {
    "inss": 81511716525
  },
  "calculationDate": "2024-03-07T12:09:16.053233",
  "legalFlaCredit": {
    "legalFlaCreditPerYear": [
      {
        "calendarYear": 2020,
        "initialLegalFlaCreditHours": 0,
        "remainingLegalFlaCreditHours": 0
      },
      {
        "calendarYear": 2021,
        "initialLegalFlaCreditHours": 0,
        "remainingLegalFlaCreditHours": 0
      },
      {
        "calendarYear": 2022,
        "initialLegalFlaCreditHours": 0,
        "remainingLegalFlaCreditHours": 0
      }
    ]
  }
}
```

```
    },
    {
      "calendarYear": 2023,
      "initialLegalFlaCreditHours": 3800,
      "remainingLegalFlaCreditHours": 3300
    },
    {
      "calendarYear": 2024,
      "initialLegalFlaCreditHours": 3800,
      "remainingLegalFlaCreditHours": 3800
    }
  ],
  "totalLegalFlaCreditHours": 7100
},
"complementarySectorCredit": {
  "complementarySectorCreditPerYear": [
    {
      "calendarYear": 2020,
      "initialComplementarySectorCreditHours": 0,
      "remainingComplementarySectorCreditHours": 0
    },
    {
      "calendarYear": 2021,
      "initialComplementarySectorCreditHours": 0,
      "remainingComplementarySectorCreditHours": 0
    },
    {
      "calendarYear": 2022,
      "initialComplementarySectorCreditHours": 0,
      "remainingComplementarySectorCreditHours": 0
    },
    {
      "calendarYear": 2023,
      "initialComplementarySectorCreditHours": 4000,
      "remainingComplementarySectorCreditHours": 4000
    },
    {
      "calendarYear": 2024,
      "initialComplementarySectorCreditHours": 4000,
      "remainingComplementarySectorCreditHours": 4000
    }
  ],
  "totalComplementarySectorCreditHours": 8000
},
"reservedTrainingTime": []
}
```

Le contenu du body est également disponible dans le fichier d'exemple « GetCreditCalculation\_output.json ».

#### E. Codes retour (Code statut)

Si le traitement se déroule sans anomalies, la réponse est un « Code Statut 200 » + le crédit de formation restant.  
Si le traitement se poursuit, mais qu'il subsiste des anomalies non bloquantes, la réponse sera un « Code Statut 200 » + le crédit de formation restant et la liste des anomalies d'avertissement.

Si le traitement ne continue pas en raison d'une anomalie bloquante, la réponse est un « Code Statut 400 » + liste des anomalies bloquantes.

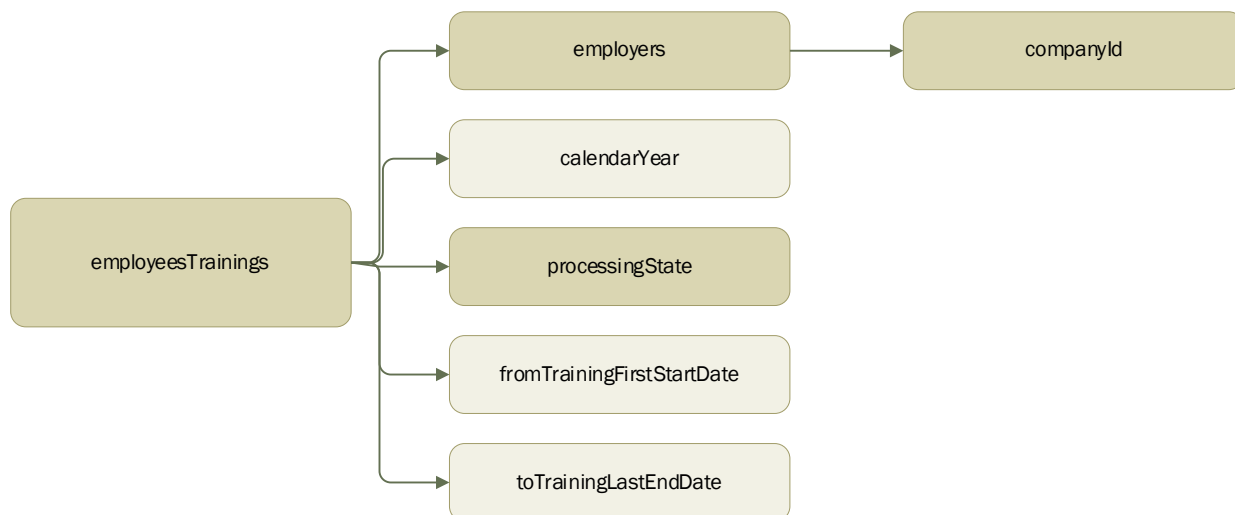
Lorsqu'un problème technique survient, la réponse est un « Code Statut 500 ».

Voir chapitre 3.3 pour des informations plus détaillées sur les codes retour et les anomalies.

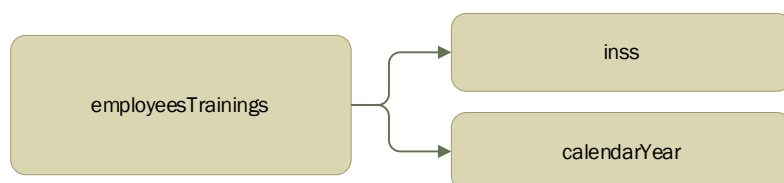
### 3.2.5. Définition des objets dans "/employeesTrainings"

#### 3.2.5.1. Structure de consultation du NISS pour lequel il y a des formations à valider.

#### Request '/employeesTrainings':



#### Response '/employeesTrainings':



#### A. Request : Employers

Champ	Type	Présence	Description
<b>companyId</b>	long (number) - Max 10 Digits	Obligatoire	BCE de l'employeur.

#### B. Request : Critères de recherche

Champ	Type	Présence	Description
<b>calendarYear</b>	Integer >1950 & <2100	Obligatoire	L'année à laquelle se rapporte la déclaration. Toutes les années de 1950 à 2100 sont acceptées.
<b>processingState</b>	String (min 3 - max500)	Lecteur seule	Zone indiquant l'état de traitement d'une formation. toValidate = formation venant du prestataire de formation. Celle-ci n'a pas encore été validée/confirmée/enregistrée par l'employeur validated = la formation a été enregistrée par l'employeur/mandataire lui-même. all = toutes les formations sur le compte de formation du travailleur.

			Uniquement dans le cadre des critères de recherche : Si cette zone est manquante, la recherche ne retournera que celle validée ('validated').
<b>fromTrainingFirstStartDate</b>	Date	Optionnel	Date de début de la période de recherche.
<b>toTrainingLastEndDate</b>	Date	Optionnel	Date de fin de la période de recherche

### C. Response

Champ	Type	Présence	Description
<b>Inss</b>	long (number) - Max 11 Digits	Obligatoire	Numéro d'identification du travailleur à la sécurité sociale. Il s'agit du numéro de registre national ou numéro BIS.
<b>calendarYear</b>	Integer >1950 & <2100	Obligatoire	L'année à laquelle se rapporte la déclaration. Toutes les années de 1950 à 2100 sont acceptées.

#### 3.2.5.2. GET /employeesTrainings

L'API est consultée pour obtenir la liste des NISS (et années civiles) pour lesquels les formations doivent encore être validées. Ces formations « à valider » proviennent des prestataires de formation. Pour les valider, ils doivent être repris dans l'inscription annuelle du travailleur concerné. Lorsque c'est fait, ces travailleurs ne verront plus leur NISS inclus dans cette liste.

La liste des NISS peut être limitée en spécifiant des critères de recherche supplémentaires (via des paramètres de requête).

#### A. Path

- Path de base (toutes les formations à valider)
  - /employers/{companyId}/employeesTrainings?processingState={processingState}
- Path étendu, avec des paramètres de requête facultatifs pour affiner la recherche
  - /employers/{companyId}/employeesTrainings?processingState={processingState}&calendarYear={calendarYear}
  - /employers/{companyId}/employeesTrainings?processingState={processingState}&fromTrainingFirstStartDate={fromTrainingFirstStartDate}
  - /employers/{companyId}/employeesTrainings?processingState={processingState}&fromTrainingFirstStartDate={fromTrainingFirstStartDate}&toTrainingLastEndDate={toTrainingLastEndDate}

#### B. Exemple scénario

- ✓ Vous souhaitez vérifier pour quels salariés des formations doivent encore être validées.

#### C. Exemple Input

**Méthode** : GET

**Path** :

<https://services.socialsecurity.be/REST/federalLearningAccount/v1/employers/880820673/employeesTrainings?processingState=toValidate>

**Body** : Pas de body

#### D. Exemple Output

```
{
  "employees": [
    {
      "inss": 81511716525,
      "year": 2024
    },
    {
      "inss": 70081500504,
      "year": 2024
    }
  ]
}
```

### E. Returncodes (Status Code)

Si le traitement se déroule sans anomalies, la réponse est un « Code Statut 200 » + la liste des NISS pour laquelle il reste encore des formations à valider.

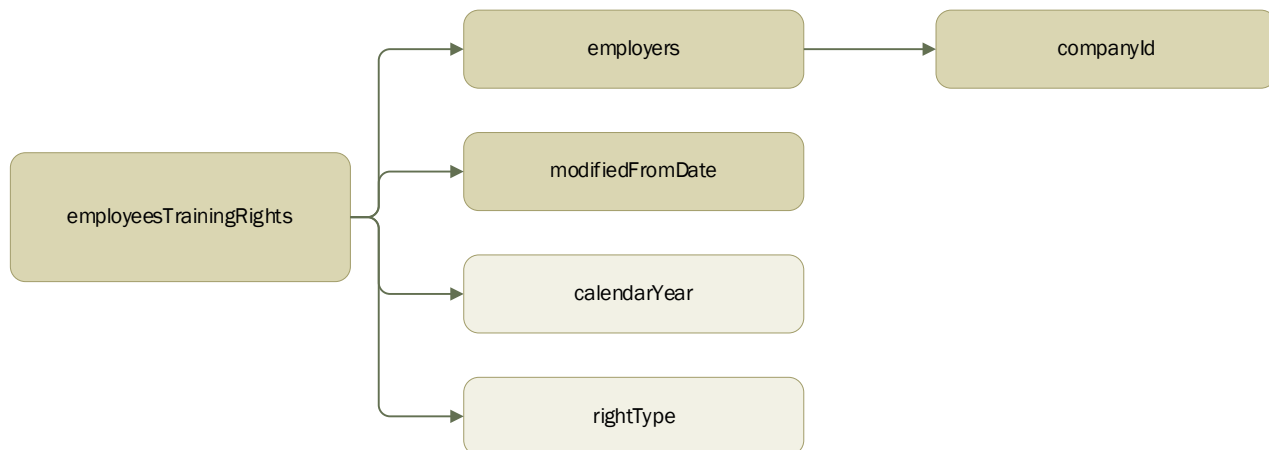
Si le traitement ne continue pas en raison d'une anomalie bloquante, la réponse est un « Code Statut 400 » + liste des anomalies bloquantes.

Lorsqu'un problème technique survient, la réponse est un « Code Statut 500 ».

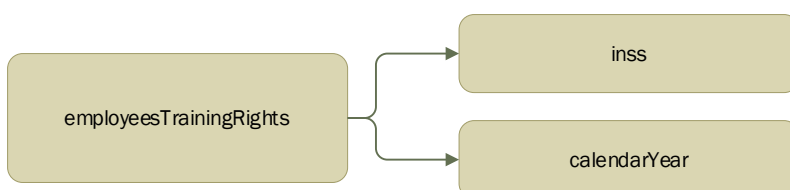
Voir chapitre 3.3 pour des informations plus détaillées sur les codes retour et les anomalies.

### 3.2.6. Définition des objets dans « /employeesTrainingRights »

#### 3.2.6.1. Structure de consultation de la liste des NISS avec droits modifiés.



#### Response '/employeesTrainingRights':



### A. Request : Employers

Champ	Type	Présence	Description
<b>CompanyId</b>	long (number) - Max 10 Digits	Obligatoire	BCE de l'employeur.

B. Request : critères de recherche

Champ	Type	Présence	Description
<b>modifiedFromDate</b>	Date	Obligatoire	Date à laquelle l'exportation est limitée aux droits qui ont changé plus récemment que cette date.
<b>calendarYear</b>	Integer >1950 & <2100	Obligatoire	L'année à laquelle se rapporte la déclaration. Toutes les années de 1950 à 2100 sont acceptées.
<b>rightType</b>	Date	Optionnel	Zone indiquant le type de droit : LEGAL = Droits individuels de formation établis par la Loi du "Federal Learning Account". SECTOR = Droits sectoriels complémentaires de formation déterminés par une convention collective de travail conclue en (sous-)commission paritaire. EMPLOYER = Droits individuels de formation complémentaires déterminés par l'employeur en fonction du règlement intérieur de l'entreprise.

C. Response

Champ	Type	Présence	Description
<b>Inss</b>	long (number) - Max 11 Digits	Obligatoire	Numéro d'identification du travailleur à la sécurité sociale. Il s'agit du numéro de registre national ou numéro BIS.
<b>calendarYear</b>	Integer >1950 & <2100	Obligatoire	L'année à laquelle se rapporte la déclaration. Toutes les années de 1950 à 2100 sont acceptées.

### 3.2.6.2. GET /employeesTrainingRights

La méthode est appelée pour obtenir la liste des NISS (et années civiles) pour lesquels les droits de formation ont été modifiés depuis une certaine date. Cela peut être utile, par exemple, si vous travaillez avec plusieurs systèmes et souhaitez les tenir tous à jour avec les informations les plus récentes.

#### A. Path

- Path de base (toutes les formations à valider)
  - /employers/{companyId}/employeesTrainingRights?modifiedFromDate={modifiedFromDate}
- Path étendu, avec des paramètres de requête facultatifs pour affiner la recherche
  - /employers/{companyId}/employeesTrainingRights?modifiedFromDate={modifiedFromDate}&calendarYear={calendarYear}
  - /employers/{companyId}/employeesTrainingRights?modifiedFromDate={modifiedFromDate}&rightType={rightType}

#### B. Exemple scénario

- ✓ Vous souhaitez vérifier pour quels salariés les droits à la formation ont changé depuis une certaine date.

#### C. Exemple Input

**Méthode** : GET

**Path** :

<https://services.socialsecurity.be/REST/federalLearningAccount/v1/employers/880820673/employeesTrainingRights?modifiedFromDate=2024-01-01>

**Body** : Pas de body

#### D. Exemple Output

```
{
  "employees": [
    {
      "inss": 81511716525,
      "year": 2024
    },
    {
      "inss": 70081500504,
      "year": 2024
    }
  ]
}
```

### 3.3. Spécifications des codes de retour

Après une identification et une autorisation réussies et un appel **GET** ou **PUT**, une réponse https est envoyée et contient un code retour, également appelé code statut.

Si le traitement dans le moteur FLA s'effectue sans anomalie, le « Code Statut est 200 » + le crédit de formation restant.

Si le traitement se poursuit, mais qu'il subsiste des anomalies non bloquantes, la réponse sera un « Code Statut 200 » + le crédit de formation restant et la liste des anomalies d'avertissement.

Si le traitement ne continue pas en raison d'une anomalie bloquante, la réponse est un «Code Statut 400 » + la liste des anomalies bloquantes.

Lorsqu'un problème technique survient, la réponse est un « Code Statut 500 ».

#### 3.3.1. Section Anomalies

Champ	Type	Description
<b>Anomalyclass</b>	String	Niveau de l'anomalie (en max 2 char) W => Attention (anomalie(s) non bloquante(s)) B => Blocage – Message d'erreur (anomalie(s) bloquante(s))
<b>Tagname</b>	String (Max:100)	Nom du champ qui a généré l'anomalie : ex : "trainingStartDate"
<b>Path</b>	String (max:500)	Localisation exacte de l'anomalie dans le Json
<b>Errorid</b>	String (max:250)	Le code d'erreur
<b>Label</b>	String	Une description spécifiée en plusieurs langues

#### 3.3.2. Code statut 400: "Bad Request" - avec anomalies bloquantes.

Exemple de réponse :

```
{
  "anomalies": [
    {
      "anomalyClass": "B",
      "errorid": "00014-017",
      "label": {
        "nl": "Ondernemingsnummer - Werkgever niet aanwezig in het repertorium",
        "fr": "Numéro d'entreprise - Employeur non repris au répertoire"
      }
    }
  ],
  "type": "about:blank",
  "title": "Bad Request",
  "status": 12,
  "detail": "The input message is incorrect"
}
```

#### 3.3.3. Code statut 500: "Internal Server Error"

Exemple de réponse :

```
{
  "type": "about:blank",
  "title": "Unexpected Error",
  "status": 500,
  "detail": "putTrainingRights.arg3.employee.inss: must not be null"
}
```