

# CAREERPRO - FEDERAL LEARNING ACCOUNT

## Manuel du canal REST API

29/03/2024

Un service de



## Table des matières

1. Introduction.....	3
2. Communication CareerProFLA API.....	4
3. CareerPro FLA-API.....	5
3.1. Concepts .....	5
3.2. API-requêtes .....	5
3.2.1. Couleur des libellés méthodes HTTPS pour Restfull API Services.....	5
3.2.2. API-requêtes .....	5
3.2.3. Definition des objets dans "/trainingRights" .....	7
3.2.4. Definition des objets dans "/trainings" .....	18
3.2.5. Definition des objets dans « /creditCalculation ».....	31
3.3. Spécifications des codes de retour .....	43
3.3.1. Section Anomalies .....	43
3.3.2. Code statut 200:"Created" - avec anomalies <b>non</b> bloquantes (=anomalies d'avertissement). .	43
3.3.3. Code statut 400: "Bad Request" - avec anomalies bloquantes.....	45
3.3.4. Code statut 500: "Internal Server Error" .....	45

## 1. Introduction

Différents canaux ont été développés pour la plateforme FLA afin de permettre à l'employeur de communiquer le plus facilement possible les données FLA à Sigedis.

Les grandes entreprises qui travaillent avec des systèmes informatiques pour conserver leurs données de formation peuvent utiliser le transfert via un service web (canal en ligne, REST API) ou via le transfert de fichiers (sFTP, canal BATCH). Le transfert de données via BATCH ou API est un processus automatisé entre deux systèmes informatiques. Cela signifie qu'aucune intervention manuelle de l'utilisateur n'est nécessaire pour transmettre les données.

La documentation ci-dessous décrit le fonctionnement de cette API : les /paths et méthodes fournis.

Cette documentation est destinée aux professionnels IT qui souhaitent en savoir plus sur les aspects techniques de l'API FLA. Une terminologie spécialisée est utilisée et des exemples techniques sont donnés pour clarifier les principaux concepts.

Ce document fait partie des documents mis à disposition de l'employeur et de leur mandataire :

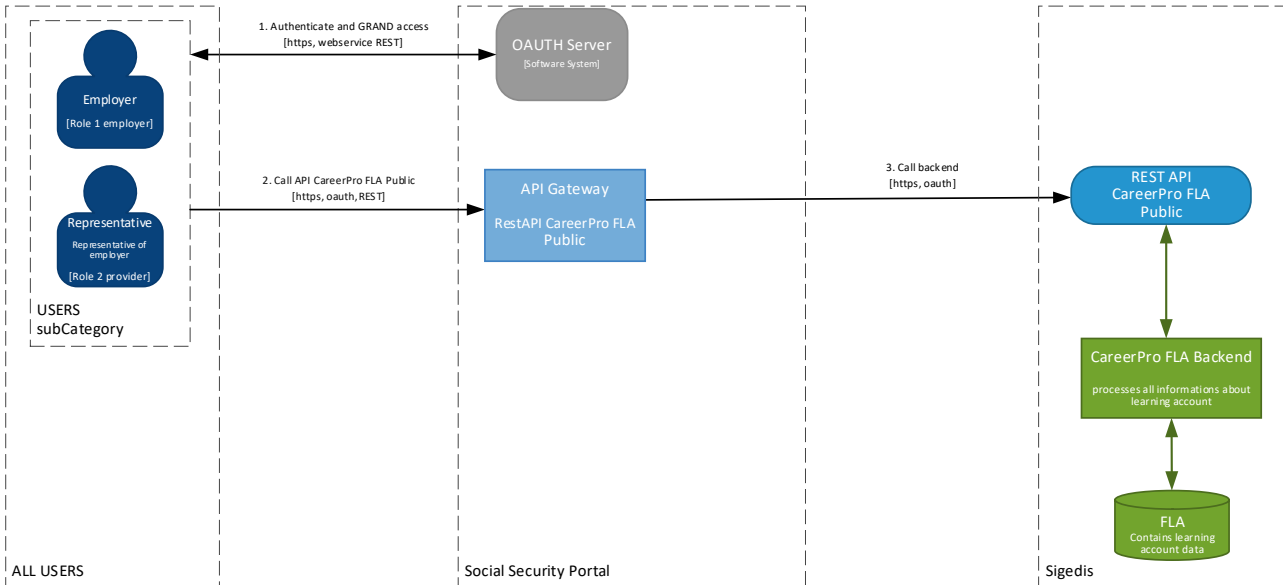
Document	Description
Manuel du canal BATCH	Document qui décrit les étapes nécessaires pour transmettre les données FLA via le canal BATCH.
Manuel du canal API	Document qui décrit les étapes nécessaires pour transmettre les données FLA via le canal API.
Manuel de l'application en ligne	Document qui décrit les étapes nécessaires pour encoder les données FLA via l'application en ligne.
Description des anomalies	Aperçu de toutes les anomalies et avertissements (warnings) relatifs à la déclaration des données FLA.
Glossaire	Documentation technique qui décrit les blocs et zones de données du batch et de l'API.
XSD	Schéma technique qui définit la structure du BATCH.
SWAGGER	Schéma technique qui définit la structure de l'API.
Etablir le canal BATCH	Document qui décrit les étapes nécessaires pour configurer le canal BATCH sur le portail de la sécurité sociale.
Etablir le canal API	Document qui décrit les étapes nécessaires pour configurer le canal webservice (API) sur le portail de la sécurité sociale.
Obtenir un accès à l'application en ligne	Document qui décrit les étapes nécessaires pour qu'un utilisateur obtienne un accès à l'application en ligne <i>CareerPro Federal Learning Account</i> .

## 2. Communication CareerProFLA API

Les systèmes informatiques de l'utilisateur (employeur ou mandataire) peuvent communiquer avec Sigedis via l'API 'CareerProFLA'. Cela se fait via les canaux sécurisés du portail de la Sécurité Sociale.

*Si cette communication n'a pas encore été mise en place, le manuel "Établir l'API de communication" doit au préalable être complété.*

Le schéma ci-dessous montre comment se déroule l'échange de données entre l'employeur (ou son représentant) et Sigedis (high level)



1. L'utilisateur (employeur ou mandataire) demande un token d'authentification au serveur oAuth du portail de la Sécurité Sociale avec le certificat configuré.
2. Le token d'authentification est transmis à l'API Gateway de la Sécurité Sociale avec l'appel API CareerProFLA.
3. L'appel API est transmis à Sigedis, qui le gérera dans le backend CareerProFla. Ce traitement a lieu immédiatement.  
Après traitement, la réponse à l'appel API est renvoyée à l'utilisateur (via la Social Security API Gateway).

### 3. CareerPro FLA-API

#### 3.1. Concepts

L'utilisation de l'API CareerProFLA permet une communication synchrone avec Sigedis. Les échanges de données suivants sont fournis au sein de cette API :

- Déclarer, corriger, consulter ou supprimer des droits de formation.
- Déclarer, corriger ou consulter des formations.
- Demander le crédit de formation.

Quelques concepts importants sont importants ici :

1. Chaque déclaration ou consultation de l'API est pour un seul travailleur et pour une année civile spécifique.
2. La déclaration est une "déclaration annuelle". Cela implique que toutes les données d'une même année civile doivent toujours être transmises, même si elles ont déjà été transmises lors d'un transfert précédent (pour la même année civile). La déclaration peut contenir des droits et/ou des formations :
  - a) Tous les droits relatifs à l'année civile doivent être déclarés dans la déclaration annuelle.
  - b) Tous les cours qui commencent au cours de l'année civile doivent être déclarés (même s'ils se terminent dans une année ultérieure). Cela s'applique également aux cours composés de plusieurs périodes se déroulant au cours d'années différentes. La formation complète doit être incluse dans la déclaration de l'année au cours de laquelle débute la première période. Les formations qui s'étendent sur plusieurs plages horaires légales FLA (= période de cinq ans au cours de laquelle les droits à la formation sont acquis) doivent être fractionnées : au moins une période de formation par fenêtre FLA.
3. Pour chaque déclaration (réussie) ou consultation le crédit de formation restant sera toujours renvoyé dans la réponse.

#### 3.2. API-requêtes

##### 3.2.1. Couleur des libellés méthodes HTTPS pour Restfull API Services

Le choix a été d'inclure la logique du "POST" et "PATCH" dans un "PUT". La requête reçoit toujours une photo complète qui est téléchargée dans la base de données comme situation actuelle. Du point de vue de l'utilisateur, il n'y a pas de différence et il n'y a donc aucune distinction.

Cette logique s'applique également à la méthode "DELETE" et nous résolvons ce problème en effectuant un "PUT". La dernière photo n'est pas supprimée, mais rendue inactive.

⇒ En résumé, les seules actions HTTP présent en charge par l'API sont : **GET et PUT**

##### 3.2.2. API-requêtes

Ces trois tableaux fournissent la description et les codes couleurs des opérations fonctionnelles restantes.

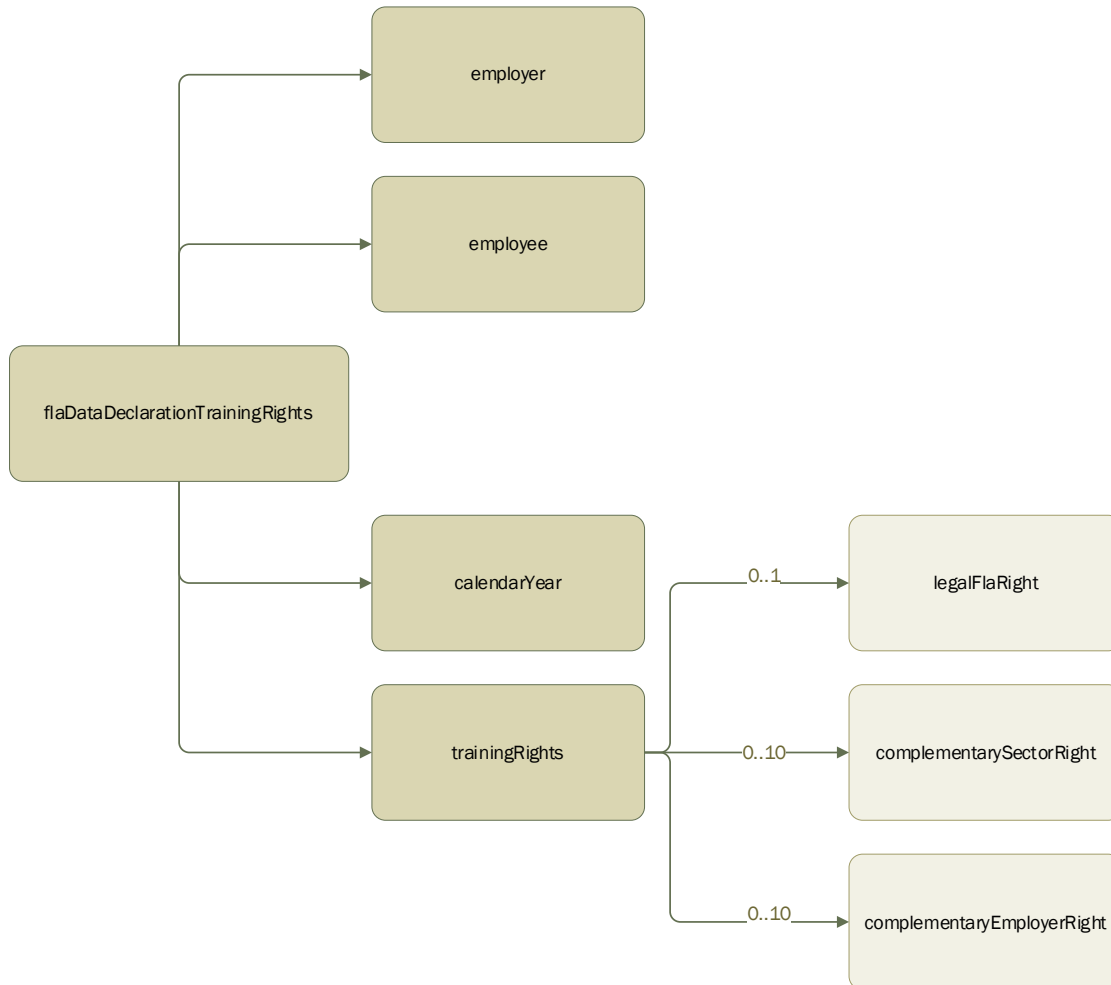
/trainingRights	
<p>Vous pouvez transférer, consulter ou supprimer vos <b>droits de formation</b> pour une année précise via l'appel API 'trainingRights'.</p> <p>Il est important que la photo complète soit toujours soumise lors de la déclaration.</p> <p>Plus d'informations peuvent être trouvées au point 3.2.3.</p>	

/trainings	
<p>Via l'appel API 'trainings', vous ou votre mandataire pouvez transférer, consulter ou supprimer <b>la ou les formations</b> qu'une personne a suivies au cours d'une année spécifique. Cela crée un historique des formations suivies par an et par personne.</p> <p>La déclaration peut être assez détaillée. Nous sauvegardons diverses données en relation avec les formations. Il existe des champs obligatoires, ainsi que des champs facultatifs.</p> <p>Les formations peuvent également être demandées ou supprimées.</p> <p>Plus d'informations peuvent être trouvées au point 3.2.4.</p>	

/creditCalculation	
<p>Via l'appel API "creditCalculation", le crédit de formation + détail est calculé "on the fly" (en temps réel) avec les données connues à ce moment-là. Le crédit de formation totalise les droits à la formation en cours/restants qui tombent dans une période de validité de 5 ans. Il existe 3 types de droits qui peuvent être affichées en détail :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Droits légaux de formation</li> <li>▪ Droits sectoriels supplémentaires</li> <li>▪ Droits supplémentaires de l'employeur</li> </ul> <p>Plus d'informations peuvent être trouvées au point 3.2.5.</p>	

### 3.2.3. Définition des objets dans "/trainingRights"

#### 3.2.3.1. Structure de transfert, de consultation ou de suppression des droits de formation



#### A. Employer

Champ	Type	Présence	Description
<b>companyId</b>	long (number) - Max 10 Digits	Obligatoire	Numéro BCE de l'employeur.
<b>flaImportanceCode</b>	Integer (int32) - Max 1 Digit	Optionnel	Taille de l'entreprise selon la définition précisée dans la loi Federal Learning Account. 1 = 1 à 4 travailleurs 2 = 5 à 9 3 = 10 à 19 4 = 20 à 49 5 = 50 à 99 6 = 100 à 199 7 = 200 à 499 8 = 500 à 999 9 = 1000 et plus

B. Employee

Champ	Type	Présence	Description
<b>inss</b>	long (number) - Max 11 Digits	Obligatoire	Numéro d'identification du travailleur au sein de la sécurité sociale. Il s'agit du numéro de registre national ou du numéro bis.
<b>language</b>	Integer (int32)	Optionnel	Langue de préférence du travailleur 1 = néerlandais 2 = français 3 = allemand 4 = anglais
<b>refHoursInWorkingDay</b>	Integer (int32) Min:0 - Max:1400	Optionnel	Nombre d'heures par jour et en moyenne (exprimé en centièmes d'heures) que travaille une personne occupée à temps plein dans l'entreprise. Valeur comprise entre 0 (= 0 heure) et 1400 (= 14 heures). 7 h 36 min est exprimé sous la forme 760.

C. CalendarYear

Champ	Type	Présence	Description
<b>CalendarYear</b>	Integer >1950 & <2100	Obligatoire	Année concernée par la déclaration. Toutes les années de 1950 à 2100 sont acceptées.

D. TrainingRights

Champ	Type	Présence	Description
<b>legalFlaRight</b>			Bloc de données contenant les droits individuels à la formation établis par la loi « Federal Learning Account ». Ces droits peuvent varier en fonction de votre convention collective de travail (CCT). Les droits collectifs à la formation ne sont pas repris ici.
<b>legalFlaRightDays</b>  *détail sur la notion d'obligatoire : Ce champ est obligatoire si le champ legalFlarRightHours est absent. Ce champ est interdit si le champ legalFlarRightHours est présent.	Integer (int32) - par 0,5 jour Min:0 - Max:31200	Obligatoire*	Droit individuel légal exprimé en centièmes de jours avec une précision au "demi-jour". Valeur comprise entre 0 (= 0 jour) et 31200 (= 312 jours).
<b>legalFlaRightHours</b>  *détail sur la notion d'obligatoire : Ce champ est obligatoire si le champ legalFlarRightDays est absent. Ce champ est interdit si le champ legalFlarRightDays est présent.	Integer (int32) Min:0 - Max:312000	Obligatoire*	Droit individuel légal exprimé en centièmes d'heure. Valeur comprise entre 0 (= 0 heure) et 312000 (= 3120 heures).
<b>workingRegulationsRegistryNbr</b>	"String Min:1 - Max:200"	Optionnel	Numéro d'enregistrement de la convention collective de travail.



Champ	Type	Présence	Description
<b>jointCommissionNbr</b>	String - Max 9 Digits	Obligatoire	Numéro de commission paritaire dont relève le travailleur. Une personne peut relever de plusieurs commission paritaires chez le même employeur. La zone est répétée pour chacune d'entre-elles (max. 10x). Format : - CCC:: Les commissions paritaires; suite de 3 chiffres, cadrée à gauche. - CCC.CC: Les sous-commissions paritaires; suite de 3 chiffres suivie d'un point et de 2 chiffres, cadrée à gauche. - CCC.CC.CC: Les sous-sous-commissions paritaires; suite de 3 chiffres suivie d'un point et de 2 chiffres puis d'un point et de 2 chiffres.
<b>complementarySectorRight</b>			Bloc de données contenant les droits de formation sectoriels supplémentaires individuels établis par une convention collective de travail conclue en (sous-)commission paritaire. Ils ne relèvent pas de la loi sur le « Federal Learning Account » et s'ajoutent, le cas échéant, aux droits de formation légaux. Les droits de formation collectifs n'en font pas partie. Il y a un bloc par origine du droit (= par commission paritaire).
<b>complementarySectorRightDays</b>  (* Ce champ est obligatoire si le champ complementarySectorRightHours est absent. Ce champ est interdit si le champ complementarySectorRightHours est présent.	Integer (int32) - par 0,5 jour Min:0 - Max:31200	Obligatoire*	Droit complémentaire sectoriel exprimé en centièmes de jours avec une précision au « demi-jour ». Valeur comprise entre 0 (= 0 jour) et 31200 (= 312 jours).
<b>complementarySectorRightHours</b>  (* Ce champ est obligatoire si le champ complementarySectorRightDays est absent. Ce champ est interdit si le champ complementarySectorRightDays est présent.	Integer (int32) Min:0 - Max:312000	Obligatoire*	Droit complémentaire sectoriel exprimé en centièmes d'heure. Valeur comprise entre 0 (= 0 heure) et 312000 (= 3120 heures).
<b>workingRegulationsRegistryNbr</b>	String – Min:1 - Max:200	Optionnel	Numéro d'enregistrement de la convention collective de travail.
<b>jointCommissionNbr</b>	String – Max 9 Digits	Obligatoire	Numéro de commission paritaire dont relève le travailleur. Une personne peut relever de plusieurs commission paritaires chez le même employeur. La zone est répétée pour chacune d'entre-elles (max. 10x). Format :

Champ	Type	Présence	Description
			<ul style="list-style-type: none"> <li>- CCC :: Les commissions paritaires ; suite de 3 chiffres, cadrée à gauche.</li> <li>- CCC.CC : Les sous-commissions paritaires ; suite de 3 chiffres suivie d'un point et de 2 chiffres, cadrée à gauche.</li> <li>- CCC.CC.CC : Les sous-sous-commissions paritaires ; suite de 3 chiffres suivie d'un point et de 2 chiffres puis d'un point et de 2 chiffres.</li> </ul>
<b>activityCode</b>	Integer (int32) – Max 5 Digits	Obligatoire	Code NACE représentant l'activité économique de l'employeur. Exemple : « 1120 » pour l'activité « Culture du riz ».
<b>complementaryEmployerRight</b>			Bloc de données contenant les droits de formation supplémentaires individuels établis par l'employeur sur base de la réglementation du travail de l'entreprise. Ils ne relèvent pas de la loi sur le « Federal Learning Account » et s'ajoutent, le cas échéant, aux droits de formation légaux. Les droits de formation collectifs ne font pas partie de ce bloc. Il y a un bloc par origine du droit (= selon la réglementation du travail).
<b>complementaryEmployerRightDays</b> (* Ce champ est obligatoire si le champ complementaryEmployerRightHours est absent. Ce champ est interdit si le champ complementaryEmployerRightHours est présent.	Integer (int32) – par 0,5 jour Min :0 – Max :31200	Obligatoire*	Droit complémentaire employeur exprimé en centièmes de jours avec une précision au "demi-jour". Valeur comprise entre 0 (= 0 jour) et 31200 (= 312 jours).
<b>complementaryEmployerRightHours</b> (* Ce champ est obligatoire si le champ complementaryEmployerRightDays est absent Ce champ est interdit si le champ complementaryEmployerRightDays est présent.	Integer (int32) Min:0 - Max:312000	Obligatoire*	Droit complémentaire employeur exprimé en centièmes d'heure. Valeur comprise entre 0 (= 0 heure) et 312000 (= 3120 heures).
<b>workingRegulationsRegistryNbr</b>	String - Min:1 - Max:200	Optionnel	Numéro d'enregistrement de la convention collective de travail.

Champ	Type	Présence	Description
<b>jointCommissionNbr</b>	String - Max 9 Digits	Obligatoire	<p>Numéro de commission paritaire dont relève le travailleur. Une personne peut relever de plusieurs commission paritaires chez le même employeur. La zone est répétée pour chacune d'entre-elles (max. 10x).</p> <p>Format :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- CCC:: Les commissions paritaires; suite de 3 chiffres, cadrée à gauche.</li> <li>- CCC.CC: Les sous-commissions paritaires; suite de 3 chiffres suivie d'un point et de 2 chiffres, cadrée à gauche.</li> <li>- CCC.CC.CC: Les sous-sous-commissions paritaires; suite de 3 chiffres suivie d'un point et de 2 chiffres puis d'un point et de 2 chiffres.</li> </ul>

### 3.2.3.2. PUT /trainingRights

Cette méthode permet d'envoyer des données sur le droits de formation. Un envoi porte sur un travailleur précis et pour une année précise. Il y a donc une déclaration par NISS (du travailleur), par BCE de l'employeur et par année. Les informations reprises dans l'envoi doivent toujours contenir la photo annuelle complètes des droits du travailleur pour l'année concernée.

La déclaration des droits peut se faire en heures ou en jours.

#### A. Path

/employers/{companyId}/employees/{inss}/calendarYears/{calendarYear }/trainingRights

#### B. Exemples de scenarios

- ✓ Déclaration initiale des droits d'une année.
- ✓ Modifications des droits après, par exemple, une modification de la convention collective de travail.

#### C. Exemple input

##### Méthode: PUT

**Path:** <https://services.socialsecurity.be/REST/federalLearningAccount/v1/employers/880820673/employees/81511716525/calendarYears/2024/trainingRights>

##### Body :

```
{
  "employer": {
    "companyId": 880820673,
    "flaImportanceCode": 8
  },
  "employee": {
    "inss": 81511716525,
    "language": 1,
    "refHoursInWorkingDay": 800
  },
  "calendarYear": 2024,
  "trainingRights": {
    "legalFlaRight": {
      "legalFlaRightHours": 3800,
      "workingRegulationsRegistryNbr": "181682/CO/200",
      "jointCommissionNbr": [
        "202.01"
      ]
    },
    "complementarySectorRight": [
      {
        "complementarySectorRightHours": 4000,
        "workingRegulationsRegistryNbr": "181682/CO/200",
        "jointCommissionNbr": "202.01",
        "activityCode": 228
      }
    ],
    "complementaryEmployerRight": [
      {
        "complementaryEmployerRightHours": 4000,
        "workingRegulationsRegistryNbr": "181682/CO/200",
        "jointCommissionNbr": "200"
      }
    ]
  }
}
```

Le contenu du body est également disponible dans le fichier d'exemple « PutTrainingRight\_input.json ».

#### D. Exemple output

```
{
  "flaDataDeclaration": {
    "employer": {
      "companyId": 880820673,
      "flaImportanceCode": 8
    },
    "employee": {
      "inss": 81511716525,
      "language": 1,
      "refHoursInWorkingDay": 800
    },
    "calendarYear": 2024,
    "trainingRights": {
      "legalFlaRight": {
        "legalFlaRightHours": 3800,
        "workingRegulationsRegistryNbr": "181682/CO/200",
        "jointCommissionNbr": [
          "202.01"
        ]
      },
      "complementarySectorRight": [
        {
          "complementarySectorRightHours": 4000,
          "workingRegulationsRegistryNbr": "181682/CO/200",
          "jointCommissionNbr": "202.01",
          "activityCode": 228
        }
      ],
      "complementaryEmployerRight": [
        {
          "complementaryEmployerRightHours": 4000,
          "workingRegulationsRegistryNbr": "181682/CO/200",
          "jointCommissionNbr": "200"
        }
      ]
    },
    "anomalies": [],
    "flaCreditCalculation": {.... Voir 3.2.5. pour plus de détail.... }
  }
}
```

Le contenu du body est également disponible dans le fichier d'exemple « PutTrainingRight\_output.json »

#### E. Codes de retour (Code Statut)

Si le traitement se déroule sans anomalies, la réponse est un « Code Statut 200 » + le crédit de formation restant.

Si le traitement se poursuit, mais qu'il subsiste des anomalies non bloquantes, la réponse sera un « Code Statut 200 » + le crédit de formation restant et la liste des anomalies d'avertissement.

Si le traitement ne continue pas en raison d'une anomalie bloquante, la réponse est un « Code Statut 400 » + liste des anomalies bloquantes.

Lorsqu'un problème technique survient, la réponse est un « Code Statut 500 ».

Voir chapitre 3.3. pour des informations plus détaillées sur les codes retour et les anomalies.

### 3.2.3.3. GET /trainingRights

Cette méthode permet d'obtenir les droits de formations déjà encodées pour un travailleur spécifique et année spécifique. Les paramètres d'appel comportent un numéro BCE, un numéro NISS et l'année.

#### A. Path

/employers/{companyId}/employees/{inss}/calendarYears/{calendarYear}/trainingRights

#### B. Exemples de scenarios

- ✓ Récupérer les données des droits de formation déjà encodée pour vous permettre de l'afficher dans votre propre applications.
- ✓ Vérifier si un précédent envoi ne contient pas d'erreur de déclaration

#### C. Exemple input

**Méthode :** GET

**Path :** `https://services.socialsecurity.be/REST/federalLearningAccount/v1/employers/880820673/employees/81511716525/calendarYears/2024/trainingRights`

**Body :** Pas de Body

#### D. Exemple output

```
{
  "flaDataDeclaration": {
    "employer": {
      "companyId": 880820673,
      "flaImportanceCode": 8
    },
    "employee": {
      "inss": 81511716525,
      "language": 1,
      "refHoursInWorkingDay": 800
    },
    "calendarYear": 2024,
    "trainingRights": {
      "legalFlaRight": {
        "legalFlaRightHours": 3800,
        "workingRegulationsRegistryNbr": "181682/CO/200",
        "jointCommissionNbr": [
          "202.01"
        ]
      },
      "complementarySectorRight": [
        {
          "complementarySectorRightHours": 4000,
          "workingRegulationsRegistryNbr": "181682/CO/200",
          "jointCommissionNbr": "202.01",
          "activityCode": 228
        }
      ],
      "complementaryEmployerRight": [
        {
          "complementaryEmployerRightHours": 4000,
          "workingRegulationsRegistryNbr": "181682/CO/200",
          "jointCommissionNbr": "200"
        }
      ]
    },
    "anomalies": [],
    "flaCreditCalculation": { .... Voir 3.2.5. pour plus de détail.... }
  }
}
```

Le contenu du body est également disponible dans le fichier d'exemple « GetTrainingRight\_output.json ».

#### E. Codes de retour (Code Statut)

Si le traitement se déroule sans anomalies, la réponse est un « Code Statut 200 » + le crédit de formation restant.

Si le traitement se poursuit, mais qu'il subsiste des anomalies non bloquantes, la réponse sera un « Code Statut 200 » + le crédit de formation restant et la liste des anomalies d'avertissement.

Si le traitement ne continue pas en raison d'une anomalie bloquante, la réponse est un « Code Statut 400 » + liste des anomalies bloquantes.

Lorsqu'un problème technique survient, la réponse est un « Code Statut 500 ».

Voir chapitre 3.3. pour des informations plus détaillées sur les codes retour et les anomalies.

#### 3.2.3.4. Méthode de suppression /trainingRights (réalisé via un PUT)

La méthode PUT est également appelée pour supprimer les droits de formation d'un individu. Les paramètres d'appel sont composés d'un numéro BCE, d'un numéro NISS et de l'année.

Une suppression des droits de formation peut se faire de deux manières:

- Suppression via désactivation, cette manière consiste à envoyer une nouvelle photo en ne reprenant que les droits à conserver. Les droits absents de cet envoi sont désactivés.

**Attention, si l'envoi ne contient aucun droit (= « photo vide »), alors tous les droits de l'année spécifiée seront supprimés**

- Suppression en mettant la valeur 0 heure (ou 0 jour) pour les droits à supprimer.

**La solution conseillée est la solution via désactivation.**

#### A. Path

/employers/{companyId}/employees/{inss}/calendarYears/{calendarYear}/trainingRights

#### B. Exemples de scenarios

- ✓ Suppression des droits de formation d'un travailleur suite à une correction.

#### C. Exemple 1 - input (via désactivation)

Dans cet exemple, tous les droits de formation de 2024 sont supprimés via la méthode de désactivation.

**Méthode :** PUT

**Path :** `https://services.socialsecurity.be/REST/federalLearningAccount/v1/employers/880820673/employees/81511716525/calendarYears/2024/trainingRights`

**Body :**

```
{
  "employer": {
    "companyId": 880820673
  },
  "employee": {
    "inss": 81511716525
  },
  "calendarYear": 2024
}
```

Le contenu du body est également disponible dans le fichier d'exemple « PutTrainingRight\_deleteByDesactivation\_input.json »

#### D. Exemple 1 - output (via désactivation)

```
{
  "flaDataDeclaration": {
    "employer": {
      "companyId": 880820673
    },
    "employee": {
      "inss": 81511716525
    },
    "calendarYear": 2024
  },
  "anomalies": [],
  "flaCreditCalculation": { .... Voir 3.2.5. pour plus de détail.... }
}
```

Le contenu du body est également disponible dans le fichier d'exemple « PutTrainingRight\_deleteByDesactivation\_outPut.json »

#### E. Exemple 2 - input (via valeur à 0)

Dans cet exemple, certains droits de formation de 2024 sont supprimés en mettant « 0 » dans les droits à supprimer..

**Méthode :** PUT

**Path :** <https://services.socialsecurity.be/REST/federalLearningAccount/v1/employers/880820673/employees/81511716525/calendarYears/2024/trainingRights>

**Body :**

```
{
  "employer": {
    "companyId": 880820673
  },
  "employee": {
    "inss": 81511716525
  },
  "calendarYear": 2024,
  "trainingRights": {
    "legalFlaRight": {
      "legalFlaRightHours": 0,
      "workingRegulationsRegistryNbr": "181682/CO/200",
      "jointCommissionNbr": [
        "202.01"
      ]
    },
    "complementarySectorRight": [
      {
        "complementarySectorRightHours": 0,
        "workingRegulationsRegistryNbr": "181682/CO/200",
        "jointCommissionNbr": "202.01",
        "activityCode": 228
      }
    ],
    "complementaryEmployerRight": [
      {
        "complementaryEmployerRightHours": 0,
        "workingRegulationsRegistryNbr": "181682/CO/200",
        "jointCommissionNbr": "200"
      }
    ]
  }
}
```

Le contenu du body est également disponible dans le fichier d'exemple « PutTrainingRight\_deleteBy0Value\_input.json »



## F. Exemple 2 - output (via valeur à 0)

```

{
  "flaDataDeclaration": {
    "employer": {
      "companyId": 880820673
    },
    "employee": {
      "inss": 81511716525
    },
    "calendarYear": 2024,
    "trainingRights": {
      "legalFlaRight": {
        "legalFlaRightHours": 0,
        "workingRegulationsRegistryNbr": "181682/CO/200",
        "jointCommissionNbr": [
          "202.01"
        ]
      },
      "complementarySectorRight": [
        {
          "complementarySectorRightHours": 0,
          "workingRegulationsRegistryNbr": "181682/CO/200",
          "jointCommissionNbr": "202.01",
          "activityCode": 228
        }
      ],
      "complementaryEmployerRight": [
        {
          "complementaryEmployerRightHours": 0,
          "workingRegulationsRegistryNbr": "181682/CO/200",
          "jointCommissionNbr": "200"
        }
      ]
    },
    "anomalies": [],
    "flaCreditCalculation": { .... Voir 3.2.5. pour plus de détail.... }
  }
}

```

Le contenu du body est également disponible dans le fichier d'exemple « PutTrainingRight\_deleteBy0Value\_output.json »

## G. Codes retour (Code Statut)

Si le traitement se déroule sans anomalies, la réponse est un « Code Statut 200 » + le crédit de formation restant.

Si le traitement se poursuit, mais qu'il subsiste des anomalies non bloquantes, la réponse sera un « Code Statut 200 » + le crédit de formation restant et la liste des anomalies d'avertissement.

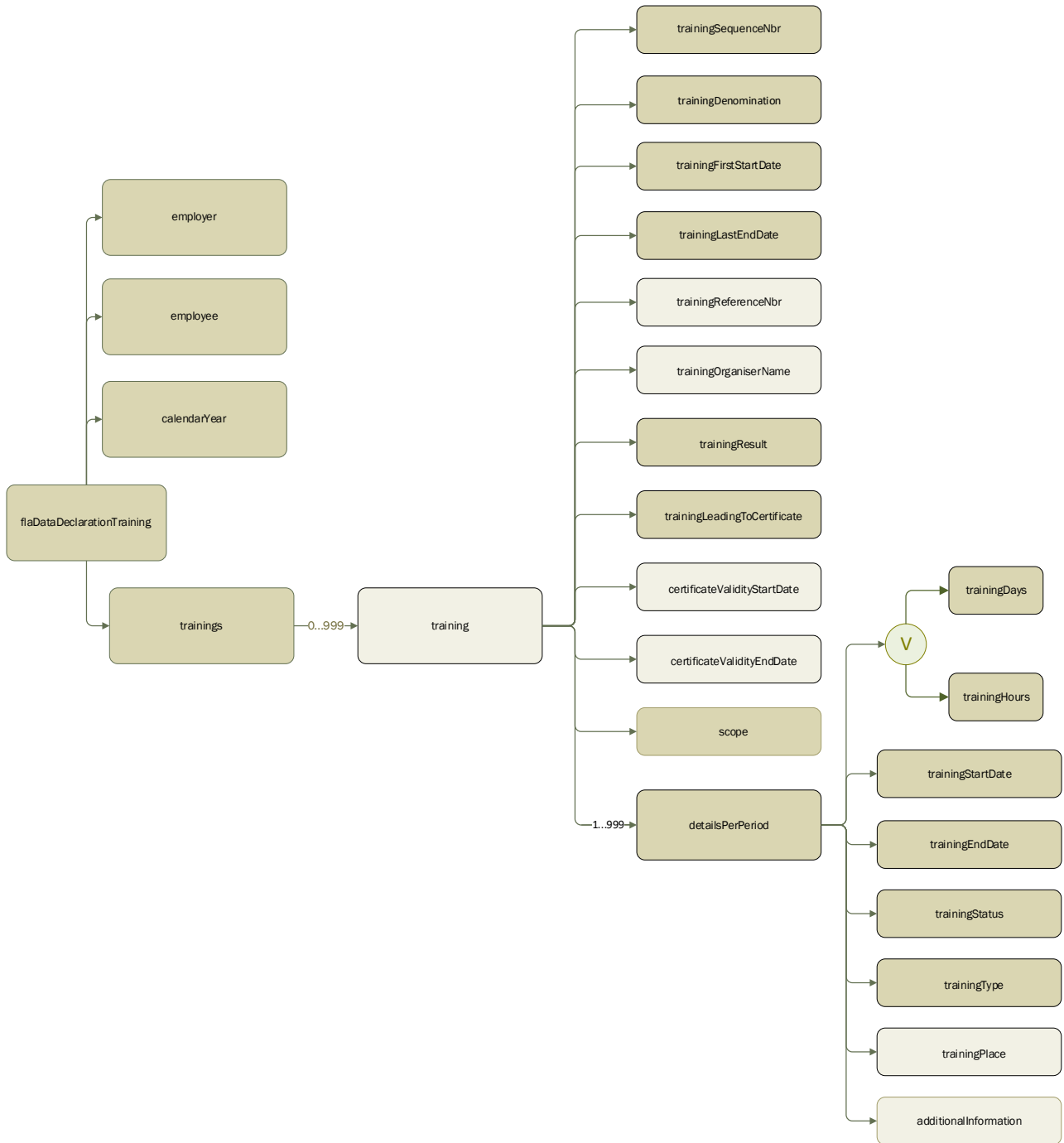
Si le traitement ne continue pas en raison d'une anomalie bloquante, la réponse est un « Code Statut 400 » + liste des anomalies bloquantes.

Lorsqu'un problème technique survient, la réponse est un « Code Statut 500 ».

Voir chapitre 3.3. pour des informations plus détaillées sur les codes retour et les anomalies.

### 3.2.4. Definition des objets dans "/trainings"

#### 3.2.4.1. Structure de déclaration, de consultation ou de suppression de formations



### A. Employer

Champ	Type	Présence	Description
<b>companyId</b>	long (number) - Max 10 Digits	Obligatoire	Numéro BCE de l'employeur.
<b>flImportanceCode</b>	Integer (int32) - Max 1 Digit	Optionnel	Taille de l'entreprise selon la définition précisée dans la loi Federal Learning Account. 1 = 1 à 4 travailleurs 2 = 5 à 9 3 = 10 à 19 4 = 20 à 49 5 = 50 à 99 6 = 100 à 199 7 = 200 à 499 8 = 500 à 999 9 = 1000 et plus

### B. Employee

Champ	Type	Présence	Description
<b>inss</b>	long (number) - Max 11 Digits	Obligatoire	Numéro d'identification du travailleur au sein de la sécurité sociale. Il s'agit du numéro de registre national ou du numéro bis.
<b>language</b>	Integer (int32)	Optionnel	Langue de préférence du travailleur 1 = néerlandais 2 = français 3 = allemand 4 = anglais
<b>refHoursInWorkingDay</b>	Integer (int32) Min:0 Max:1400	Optionnel	Nombre d'heures par jour et en moyenne (exprimé en centièmes d'heures) que travaille une personne occupée à temps plein dans l'entreprise. Valeur comprise entre 0 (= 0 heure) et 1400 (= 14 heures). 7 h 36 min est exprimé sous la forme 760.

### C. CalendarYear

Champ	Type	Présence	Description
<b>calendarYear</b>	Integer >1950 & <2100	Obligatoire	Année concernée par la déclaration. Toutes les années de 1950 à 2100 sont acceptées.

### D. Training

Champ	Type	Présence	Description
<b>trainingSequenceNbr</b>	Integer (int32)	Obligatoire	Numéro de séquence technique. La valeur doit être unique dans une même déclaration.

Champ	Type	Présence	Description
	Ma:999		
<b>trainingDenomination</b>	String (min 3 - max500)	Obligatoire	Intitulé de la formation.
<b>trainingFirstStartDate</b>	Date	Obligatoire	Première date de début de la formation. Pour les formations déclarées en plusieurs périodes de formation, il s'agit de la date de début de la période la plus ancienne
<b>trainingLastEndDate</b>	Date	Obligatoire	Dernière date de fin de la formation. Pour les formations déclarées en plusieurs périodes de formation, il s'agit de la date de fin de la période la plus récente.
<b>trainingReferenceNbr</b>	String max500	- Optionnel	Référence de la formation (référence interne à l'employeur).
<b>trainingOrganiserName</b>	String max500	- Optionnel	Dénomination de l'organisation en charge de la formation.
<b>trainingResult</b>	Integer (int32) 1/9	Obligatoire	Zone qui indique le résultat de la formation 1 = La formation est considérée comme 'réussie' 2 = La formation est considérée comme 'échouée' 3 = La formation a été interrompue 4 = La formation a été suivie mais n'a donné aucun résultat 5 = La formation n'est pas encore terminée
<b>trainingLeadingToCertificate</b>	Integer (int32)	Obligatoire	Zone qui indique si la formation abouti à l'obtention d'un certificat (ou d'une autre attestation de réussite comme un diplôme, ...). 1 = La formation n'aboutit pas sur un certificat 2 = La formation aboutit sur un certificat
<b>certificateValidityStartDate</b>	Date	Optionnel	Date de début de validité du certificat
<b>certificateValidityEndDate</b>	Date	Optionnel	Date de fin de validité du certificat
<b>scope</b>	Integer (int32) 1/9	Obligatoire	Zone qui précise si la formation rentre (ou non) dans le champ d'application du « Federal Learning Account ». Cette zone permet de savoir si la formation doit être considérée dans le calcul du crédit. 1 = Formation entre dans le champ d'application FLA 2 = Formation n'entre pas dans le champ d'application FLA
<b>detailsPerPeriod</b>			Bloc de données contenant le détail d'une période de formation
<b>trainingDays</b> (* ) Ce champ est obligatoire si le champ trainingHours est absent. Ce champ est interdit si le champ trainingHours est présent.	Integer (int32) – par 0,5 jour Min :0 – Max :156000	Obligatoire*	Nombre de jours de formation de la période de formation, exprimé en centièmes de jours avec une précision au « demi-jour ». Valeur comprise entre 0 (= 0 jours) et 156000 (= 1560 jours= 5 ans de 312 jours).
<b>trainingHours</b> (* ) Ce champ est obligatoire si le champ trainingDays est absent. Ce champ est interdit si le champ trainingDays est présent.	Integer (int32) Min:0 – Max:1560000	Obligatoire*	Nombre d'heures de formation de la période formation, exprimée en centièmes d'heure. Valeur comprise entre 0 (= 0 heure) et 1560000 (= 15600 heures = 5 ans de 312 jours de 10 heures).
<b>trainingStartDate</b>	Date	Obligatoire	Date de début de la période de formation.

Champ	Type	Présence	Description
<b>trainingEndDate</b>	Date	Obligatoire	Date de fin de la période de formation.
<b>trainingStatus</b>	Integer (int32) 1/9		Zone qui précise le statut de la période de formation. 1 = Suivie 2 = Non suivie 3 = Ne convient pas au travailleur 4 = Réservee pour le travailleur (pas encore suivie)
<b>trainingType</b>	Integer (int32) 1/9	Obligatoire	Zone qui définit le type de la période de formation. 1 = formation formelle 2 = formation informelle
<b>trainingPlace</b>	Integer (int32) 1/9	Optionnel	Type de lieu où la période de formation s'est déroulée/se déroulera 1= Sur site (On-site) 2= En externe (Off-site) 3 = En ligne (Online) 4 = A l'étranger (en dehors de la Belgique)
<b>additionalInformation</b>	String (max500)	Optionnel	Texte libre permettant de fournir des informations complémentaires sur la période de formation. Selon le besoin du déclarant, il peut s'agir d'une référence sur la période de formation, d'un intitulé du module de formation qui a été - ou sera - suivi durant la période de formation, etc.

### 3.2.4.2. PUT /trainings

Cette méthode permet d'envoyer les données relatives aux formations suivies d'un travailleur spécifique. Certaines données sur les formations sont obligatoires, par exemple les dates de début et de fin de la formation. La durée de formation peut être déclarée en jours ou en heures. Il est également important de renseigner le nom de la formation, ainsi que le type de formation et si elle permet d'obtenir ou non un certificat. Si un certificat est délivré, il est important de connaître sa durée de validité.

Certaines données sont optionnelles, par exemple le numéro de référence, le lieu où la formation a été suivie et l'organisateur de la formation.

#### A. Path

/employers/{companyId}/employees/{inss}/calendarYears/{calendarYear}/trainings

#### B. Exemples de scenarios

- ✓ Déclaration de la première formation suivie d'une année.
- ✓ Modification d'une précédente déclaration pour ajouter une nouvelle formation suivie.

#### C. Exemple Input

##### Méthode : PUT

**Path :** <https://services.socialsecurity.be/REST/federalLearningAccount/v1/employers/880820673/employees/81511716525/calendarYears/2024/trainings>

##### Body :

```
{
  "employer": {
    "companyId": 880820673
  },
  "employee": {
    "inss": 81511716525,
    "refHoursInWorkingDay": 800
  },
  "calendarYear": 2024,
  "trainings": [
    {
      "trainingSequenceNbr": 122,
      "trainingDenomination": "webmaster",
      "trainingFirstStartDate": "2024-02-01",
      "trainingLastEndDate": "2024-02-05",
      "trainingReferenceNbr": 122,
      "trainingOrganiserName": "Syntra in opdracht van VDAB",
      "trainingResult": 1,
      "trainingLeadingToCertificate": 2,
      "certificateValidityStartDate": "2024-02-05",
      "certificateValidityEndDate": "2034-02-05",
      "scope": 1,
      "detailsPerPeriod": [
        {
          "trainingHours": 500,
          "trainingStartDate": "2024-02-01",
          "trainingEndDate": "2024-02-05",
          "trainingStatus": 1,
          "trainingType": 2,
          "trainingPlace": 1
        }
      ]
    }
  ]
}
```

Le contenu du body est également disponible dans le fichier d'exemple « PutTraining\_input.json ».

#### D. Exemple output

```
{
  "flaDataDeclaration": {
    "employer": {
      "companyId": 880820673
    },
    "employee": {
      "inss": 81511716525,
      "refHoursInWorkingDay": 800
    },
    "calendarYear": 2024,
    "trainings": [
      {
        "trainingSequenceNbr": 122,
        "trainingDenomination": "webmaster",
        "trainingFirstStartDate": "2024-02-01",
        "trainingLastEndDate": "2024-02-05",
        "trainingReferenceNbr": "122",
        "trainingOrganiserName": "Syntra in opdracht van VDAB",
        "trainingResult": 1,
        "trainingLeadingToCertificate": 2,
        "certificateValidityStartDate": "2024-02-05",
        "certificateValidityEndDate": "2034-02-05",
        "scope": 1,
        "detailsPerPeriod": [
          {
            "trainingHours": 500,
            "trainingStartDate": "2024-02-01",
            "trainingEndDate": "2024-02-05",
            "trainingStatus": 1,
            "trainingType": 2,
            "trainingPlace": 1
          }
        ]
      }
    ]
  },
  "anomalies": [],
  "flaCreditCalculation": { ... Voir 3.2.5. pour plus de détail... }
}
```

Le contenu du body est également disponible dans le fichier d'exemple « PutTraining\_output.json ».

#### E. Codes de retour (Code Statut)

Si le traitement se déroule sans anomalies, la réponse est un « Code Statut 200 » + le crédit de formation restant.

Si le traitement se poursuit, mais qu'il subsiste des anomalies non bloquantes, la réponse sera un « Code Statut 200 » + le crédit de formation restant et la liste des anomalies d'avertissement.

Si le traitement ne continue pas en raison d'une anomalie bloquante, la réponse est un « Code Statut 400 » + liste des anomalies bloquantes.

Lorsqu'un problème technique survient, la réponse est un « Code Statut 500 ».

Voir chapitre 3.3. pour des informations plus détaillées sur les codes retour et les anomalies.

### 3.2.4.3. GET /trainings

Cette méthode permet d'obtenir toutes les formations suivies d'un travailleur spécifique et qui commencent dans une année spécifique. Les paramètres de l'appel sont le numéro BCE de l'entreprise, le numéro NISS du travailleur et l'année pour laquelle la liste des formations suivies est demandée. La réponse contient la liste des formations.

#### A. Path

/employers/{companyId}/employees/{inss}/calendarYears/{calendarYear}/trainings

#### B. Exemples de scenarios

- ✓ Obtenir la liste des formations déjà encodées

#### C. Exemple Input

**Méthode :** GET

**Path :** https://services.socialsecurity.be/REST/federalLearningAccount/v1/employers/880820673/employees/81511716525/calendarYears/2024/trainings

**Body :** Pas de body

#### D. Exemple d'output

```
{
  "flaDataDeclaration": {
    "employer": {
      "companyId": 880820673
    },
    "employee": {
      "inss": 81511716525,
      "refHoursInWorkingDay": 800
    },
    "calendarYear": 2024,
    "trainings": [
      {
        "trainingDenomination": "webmaster",
        "trainingFirstStartDate": "2024-02-01",
        "trainingLastEndDate": "2024-02-05",
        "trainingReferenceNbr": "122",
        "trainingOrganiserName": "Syntra in opdracht van VDAB",
        "trainingResult": 1,
        "trainingLeadingToCertificate": 2,
        "certificateValidityStartDate": "2024-02-05",
        "certificateValidityEndDate": "2034-02-05",
        "scope": 1,
        "detailsPerPeriod": [
          {
            "trainingHours": 500,
            "trainingStartDate": "2024-02-01",
            "trainingEndDate": "2024-02-05",
            "trainingStatus": 1,
            "trainingType": 2,
            "trainingPlace": 1
          }
        ]
      }
    ]
  },
  "anomalies": [],
  "flaCreditCalculation": { ... Voir 3.2.5. pour plus de détail... }
}
```

Le contenu du body est également disponible dans le fichier d'exemple « GetTraining\_output.json ».



#### E. Codes retour (Code Statut)

Si le traitement se déroule sans anomalies, la réponse est un « Code Statut 200 » + le crédit de formation restant.

Si le traitement se poursuit, mais qu'il subsiste des anomalies non bloquantes, la réponse sera un « Code Statut 200 » + le crédit de formation restant et la liste des anomalies d'avertissement.

Si le traitement ne continue pas en raison d'une anomalie bloquante, la réponse est un « Code Statut 400 » + liste des anomalies bloquantes.

Lorsqu'un problème technique survient, la réponse est un « Code Statut 500 ».

Voir chapitre 3.3. pour des informations plus détaillées sur les codes retour et les anomalies.

#### 3.2.4.4. Méthode de suppression /trainings (réalisé par PUT)

La méthode PUT est également utilisée pour supprimer des formations qui auraient été encodées fautivement. Dans ce cas de figure, le PUT doit toujours contenir la photo complète des formations qui commencent dans l'année spécifiée. Cela signifie que les formations qui doivent être conservées doivent s'y trouver. Les formations absentes de cette photo seront supprimées.

#### Un mot d'explication à l'aide d'un exemple :

Le 01/01/2024 vous déclarez pour Hammliton Lewis les formations suivantes:

- I. Formation aux techniques d'interview
- II. Néerlandais pour débutants
- III. Anglais pour les non-natifs
- IV. Géographie

Le 01/02/2024, l'employeur constate que Hammliton Lewis n'a pas suivi la formation III pour cause de maladie. Pour supprimer cette formation dans FLA, vous devez envoyer une nouvelle photo avec un PUT/Trainings contenant les formations I, II, IV.

#### A. Path

/employers/{companyId}/employees/{inss}/calendarYears/{calendarYear}/trainings

#### B. Exemples de scenarios

- ✓ Supprimez une formation fautive.

#### C. Input initiale contenant les 4 formations

```
{
  "employer": {
    "companyId": 880820673
  },
  "employee": {
    "inss": 81511716525
  },
  "calendarYear": 2022,
  "trainings": [
    {
      "trainingSequenceNbr": 122,
      "trainingDenomination": "Formation aux techniques d'interview",
      "trainingFirstStartDate": "2022-08-19",
      "trainingLastEndDate": "2022-08-19",
      "trainingReferenceNbr": 122,
      "trainingOrganiserName": "VDAB",
      "trainingResult": 1,
      "trainingLeadingToCertificate": 2,
      "certificateValidityStartDate": "2022-08-19",
      "certificateValidityEndDate": "2032-08-19",
      "scope": 1,
      "detailsPerPeriod": [{
        "trainingHours": 800,
        "trainingStartDate": "2022-08-19",
        "trainingEndDate": "2022-08-19",
        "trainingStatus": 1,
        "trainingType": 1,
        "trainingPlace": 4
      }]
    },
    {
      "trainingSequenceNbr": 123,
      "trainingDenomination": "Néerlandais pour débutants",
      "trainingFirstStartDate": "2022-08-29",
      "trainingLastEndDate": "2022-09-09",
      "trainingReferenceNbr": 416,
      "trainingOrganiserName": "Cevora",
      "trainingResult": 1,
      "trainingLeadingToCertificate": 1,
      "scope": 1,
      "detailsPerPeriod": [{
        "trainingHours": 1600,
```

```

        "trainingStartDate": "2022-08-29",
        "trainingEndDate": "2022-09-09",
        "trainingStatus": 1,
        "trainingType": 1,
        "trainingPlace": 2
    }}
},
{
    "trainingSequenceNbr": 124,
    "trainingDenomination": "Anglais pour les non-natifs",
    "trainingFirstStartDate": "2022-11-02",
    "trainingLastEndDate": "2022-11-10",
    "trainingReferenceNbr": 19,
    "trainingOrganiserName": "Cevora",
    "trainingResult": 1,
    "trainingLeadingToCertificate": 1,
    "scope": 1,
    "detailsPerPeriod": [{
        "trainingHours": 800,
        "trainingStartDate": "2022-11-02",
        "trainingEndDate": "2022-11-10",
        "trainingStatus": 1,
        "trainingType": 1,
        "trainingPlace": 2
    }]
},
{
    "trainingSequenceNbr": 125,
    "trainingDenomination": "Géographie",
    "trainingFirstStartDate": "2022-12-01",
    "trainingLastEndDate": "2022-12-02",
    "trainingReferenceNbr": 19,
    "trainingOrganiserName": "Universiteit Gent",
    "trainingResult": 1,
    "trainingLeadingToCertificate": 1,
    "scope": 1,
    "detailsPerPeriod": [{
        "trainingHours": 400,
        "trainingStartDate": "2022-12-01",
        "trainingEndDate": "2022-12-02",
        "trainingStatus": 1,
        "trainingType": 2,
        "trainingPlace": 3
    }]
}
}
]
}

```

Le contenu du body est également disponible dans le fichier d'exemple «PutTraining\_Delete\_1\_input.json».

#### D. Input pour la suppression = envoi de la nouvelle photo

```
{
  "employer": {
    "companyld": 880820673
  },
  "employee": {
    "inss": 81511716525
  },
  "calendarYear": 2022,
  "trainings": [
    {
      "trainingSequenceNbr": 122,
      "trainingDenomination": "Formation aux techniques d'interview",
      "trainingFirstStartDate": "2022-08-19",
      "trainingLastEndDate": "2022-08-19",
      "trainingReferenceNbr": 122,
      "trainingOrganiserName": "VDAB",
      "trainingResult": 1,
      "trainingLeadingToCertificate": 2,
      "certificateValidityStartDate": "2022-08-19",
      "certificateValidityEndDate": "2032-08-19",
      "scope": 1,
      "detailsPerPeriod": [
        {
          "trainingHours": 800,
          "trainingStartDate": "2022-08-19",
          "trainingEndDate": "2022-08-19",
          "trainingStatus": 1,
          "trainingType": 1,
          "trainingPlace": 4
        }
      ]
    },
    {
      "trainingSequenceNbr": 123,
      "trainingDenomination": "Néerlandais pour débutants",
      "trainingFirstStartDate": "2022-08-29",
      "trainingLastEndDate": "2022-09-09",
      "trainingReferenceNbr": 416,
      "trainingOrganiserName": "Cevora",
      "trainingResult": 1,
      "trainingLeadingToCertificate": 1,
      "scope": 1,
      "detailsPerPeriod": [
        {
          "trainingHours": 1600,
          "trainingStartDate": "2022-08-29",
          "trainingEndDate": "2022-09-09",
          "trainingStatus": 1,
          "trainingType": 1,
          "trainingPlace": 2
        }
      ]
    },
    {
      "trainingSequenceNbr": 125,
      "trainingDenomination": "Géographie",
      "trainingFirstStartDate": "2022-12-01",
      "trainingLastEndDate": "2022-12-02",
      "trainingReferenceNbr": 19,
      "trainingOrganiserName": "Universiteit Gent",
      "trainingResult": 1,
      "trainingLeadingToCertificate": 1,
      "scope": 1,
      "detailsPerPeriod": [
        {
          "trainingHours": 400,
          "trainingStartDate": "2022-12-01",
          "trainingEndDate": "2022-12-02",
          "trainingStatus": 1,
          "trainingType": 2,
          "trainingPlace": 3
        }
      ]
    }
  ]
}
```

```

    ]
  }
}

```

Le contenu du body est également disponible dans le fichier d'exemple «PutTraining\_Delete\_2\_input.json».

#### E. Exemple output

```

{
  "flaDataDeclaration": {
    "employer": {
      "companyId": 880820673
    },
    "employee": {
      "inss": 81511716525
    },
    "calendarYear": 2022,
    "trainings": [
      {
        "trainingSequenceNbr": 122,
        "trainingDenomination": "Formation aux techniques d'interview",
        "trainingFirstStartDate": "2022-08-19",
        "trainingLastEndDate": "2022-08-19",
        "trainingReferenceNbr": "122",
        "trainingOrganiserName": "VDAB",
        "trainingResult": 1,
        "trainingLeadingToCertificate": 2,
        "certificateValidityStartDate": "2022-08-19",
        "certificateValidityEndDate": "2032-08-19",
        "scope": 1,
        "detailsPerPeriod": [
          {
            "trainingHours": 800,
            "trainingStartDate": "2022-08-19",
            "trainingEndDate": "2022-08-19",
            "trainingStatus": 1,
            "trainingType": 1,
            "trainingPlace": 4
          }
        ]
      }
    ],
    {
      "trainingSequenceNbr": 123,
      "trainingDenomination": "Néerlandais pour débutants",
      "trainingFirstStartDate": "2022-08-29",
      "trainingLastEndDate": "2022-09-09",
      "trainingReferenceNbr": "416",
      "trainingOrganiserName": "Cevora",
      "trainingResult": 1,
      "trainingLeadingToCertificate": 1,
      "scope": 1,
      "detailsPerPeriod": [
        {
          "trainingHours": 1600,
          "trainingStartDate": "2022-08-29",
          "trainingEndDate": "2022-09-09",
          "trainingStatus": 1,
          "trainingType": 1,
          "trainingPlace": 2
        }
      ]
    }
  ],
    {
      "trainingSequenceNbr": 125,
      "trainingDenomination": "Géographie",
      "trainingFirstStartDate": "2022-12-01",
      "trainingLastEndDate": "2022-12-02",
      "trainingReferenceNbr": "19",
      "trainingOrganiserName": "Universiteit Gent",
      "trainingResult": 1,
      "trainingLeadingToCertificate": 1,
      "scope": 1,
      "detailsPerPeriod": [
        {
          "trainingHours": 400,

```

```
        "trainingStartDate": "2022-12-01",
        "trainingEndDate": "2022-12-02",
        "trainingStatus": 1,
        "trainingType": 2,
        "trainingPlace": 3
      }
    ]
  },
  "anomalies": [],
  "flaCreditCalculation": { ... Voir 3.2.5. pour plus de détail... }
}
```

Le contenu du body est également disponible dans le fichier d'exemple «PutTraining\_Delete\_2\_outPut.json».

#### F. Codes de retour (Code Statut)

Si le traitement se déroule sans anomalies, la réponse est un « Code Statut 200 » + le crédit de formation restant.

Si le traitement se poursuit, mais qu'il subsiste des anomalies non bloquantes, la réponse sera un « Code Statut 200 » + le crédit de formation restant et la liste des anomalies d'avertissement.

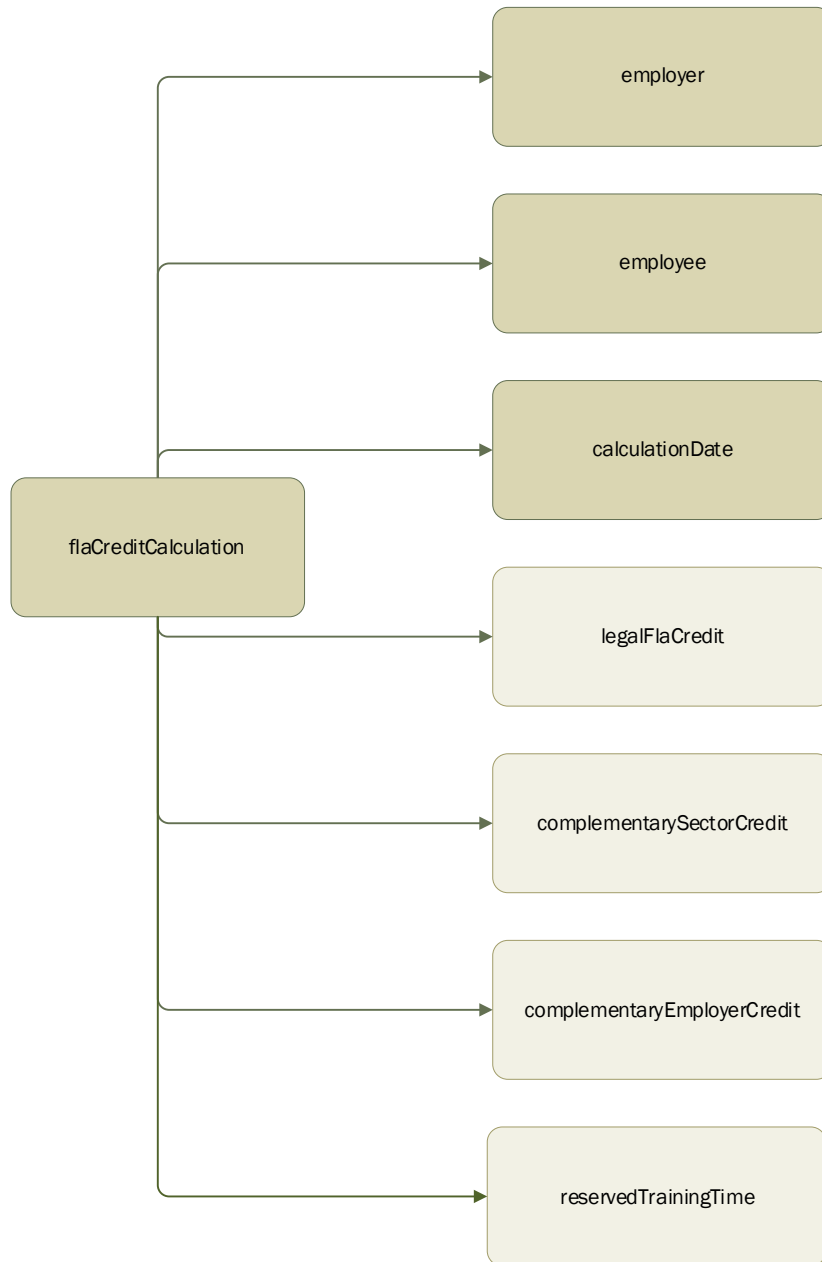
Si le traitement ne continue pas en raison d'une anomalie bloquante, la réponse est un « Code Statut 400 » + liste des anomalies bloquantes.

Lorsqu'un problème technique survient, la réponse est un « Code Statut 500 ».

Voir chapitre 3.3. pour des informations plus détaillées sur les codes retour et les anomalies.

### 3.2.5. Définition des objets dans « /creditCalculation »

#### 3.2.5.1. Structure de la consultation du Crédit Formation



### A. Employer

Champ	Type	Présence	Description
<b>companyId</b>	long (number) – Max 10 Digits	Obligatoire	Numéro BCE de l'employeur.
<b>flImportanceCode</b>	Integer (int32)	Optionnel	Taille de l'entreprise selon la définition précisée dans la loi Federal Learning Account. 1 = 1 à 4 travailleurs 2 = 5 à 9 3 = 10 à 19 4 = 20 à 49 5 = 50 à 99 6 = 100 à 199 7 = 200 à 499 8 = 500 à 999 9 = 1000 et plus

### B. Employee

Champ	Type	Présence	Description
<b>inss</b>	long (number) – Max 11 Digits	Obligatoire	Numéro d'identification du travailleur au sein de la sécurité sociale. Il s'agit du numéro de registre national ou du numéro bis.
<b>Language</b>	Integer (int32)	Optionnel	Langue de préférence du travailleur 1 = néerlandais 2 = français 3 = allemand 4 = anglais
<b>refHoursInWorkingDay</b>	Integer (int32) Min:0 – Max:1400	Optionnel	Nombre d'heures par jour et en moyenne (exprimé en centièmes d'heures) que travaille une personne occupée à temps plein dans l'entreprise. Valeur comprise entre 0 (= 0 heure) et 1400 (= 14 heures). 7 h 36 min est exprimé sous la forme 760.

### C. calculationDate

Champ	Type	Présence	Description
<b>calculationDate</b>	DateTime	Obligatoire	Précise à quel moment (date et heure) le crédit a été calculé. Format : YYYY-MM-DDTH24:MI:SS Exemple : 2022-12-01T14 :26 :01

### D. legalFlaCredit (optionnel)

Champ	Type	Présence	Description
<b>legalFlaCreditPerYear</b>		Optionnel	Bloc de données contenant le détail du calcul du crédit légal pour une année spécifique. Il y a un bloc par année avec un maximum de cinq blocs.



Champ	Type	Présence	Description
<b>calendarYear</b>	Integer >1950 & >2100	Obligatoire	Année concernée par le détail du calcul.
<b>initialLegalFlaCreditDays</b> (* Les zones (le bloc) initialLegalFlaCreditDays et remainingLegalFlaCreditDays sont remplis si les zones (le bloc) initialLegalFlaCreditHours et remainingLegalFlaCreditHours ne sont pas présents  Les zones (le bloc) initialLegalFlaCreditDays et remainingLegalFlaCreditDays ne sont pas présentes s'il y a une valeur présente dans les zones (le bloc) initialLegalFlaCreditHours et remainingLegalFlaCreditHours	Integer (int32) – par 0,5 jour Min :0 – Max :31200	Obligatoire*	Crédit annuel légal basé sur les droits légaux déclarés. Exprimé en centièmes de jours avec une précision au « demi-jour ». Valeur comprise entre 0 (= 0 jour) et 31200 (= 312 jours).
<b>remainingLegalFlaCreditDays</b> (* Les zones (le bloc) initialLegalFlaCreditDays et remainingLegalFlaCreditDays sont remplis si les zones (le bloc) initialLegalFlaCreditHours et remainingLegalFlaCreditHours ne sont pas présents  Les zones (le bloc) initialLegalFlaCreditDays et remainingLegalFlaCreditDays ne sont pas présentes s'il y a une valeur présente dans les zones (le bloc) initialLegalFlaCreditHours et remainingLegalFlaCreditHours	Integer (int32) – par 0,5 jour Min :0 – Max :31200	Obligatoire*	Reste du crédit annuel légal. Il est calculé sur base des droits légaux déclarés et des formations suivies. Exprimé en centièmes de jours avec une précision au « demi-jour ». Valeur comprise entre 0 (= 0 jour) et 31200 (= 312 jours).
<b>initialLegalFlaCreditHours</b> (* Les zones (le bloc) initialLegalFlaCreditHours et remainingLegalFlaCreditHours sont remplies si les zones (le bloc) initialLegalFlaCreditDays et remainingLegalFlaCreditDays ne sont pas présentes.  Les zones (le bloc) initialLegalFlaCreditHours et remainingLegalFlaCreditHours ne sont pas présentes s'il y a une valeur présente dans les zones (le bloc) initialLegalFlaCreditDays et remainingLegalFlaCreditDays  <b>Remarque: dans la réponse les heures seront toujours transférées/remplies, pas (encore) les jours.</b>	Integer (int32) Min:0 – Max:312000	Obligatoire*	Crédit annuel légal basé sur les droits légaux déclarés. Exprimé en centièmes d'heure. Valeur comprise entre 0 (= 0 heure) et 312000 (= 3120 heures).
<b>remainingLegalFlaCreditHours</b> (* Les zones (le bloc) initialLegalFlaCreditHours et remainingLegalFlaCreditHours sont remplies si les zones (le bloc)	Integer (int32) Min:0 – Max:312000	Obligatoire*	Reste du crédit annuel légal. Il est calculé sur base des droits légaux déclarés et des formations suivies.

Champ	Type	Présence	Description
<p>initialLegalFlaCreditDays et remainingLegalFlaCreditDays ne sont pas présentes.</p> <p>Les zones (le bloc) initialLegalFlaCreditHours et remainingLegalFlaCreditHours ne sont pas présentes s'il y a une valeur présente dans les zones (le bloc) initialLegalFlaCreditDays et remainingLegalFlaCreditDays</p> <p><b>Remarque: dans la réponse les heures seront toujours transférées/remplies, pas (encore) les jours.</b></p>			<p>Exprimé en centièmes d'heure. Valeur comprise entre 0 (= 0 heure) et 312000 (= 3120 heures).</p>
<p><b>totalLegalFlaCreditDays</b> (* ) Cette zone est remplie si la zone totalLegalFlaCredithours n'est pas présente.</p> <p>Cette zone n'est pas présente si la zone totalLegalFlaCredithours est présente.</p>	<p>Integer (int32) – par 0,5 jour Min :0 – Max :31200</p>	Obligatoire*	<p>Somme des restes des crédits annuels légaux (sur la période de cinq ans).Ce chiffre donne donc le crédit légal disponible au moment du calcul. Exprimé en centièmes de jours avec une précision au « demi-jour ». Valeur comprise entre 0 (= 0 jour) et 31200 (= 312 jours).</p>
<p><b>totalLegalFlaCredithours</b> (* ) Cette zone est remplie si la zone totalLegalFlaCreditDays n'est pas présente.</p> <p>Cette zone n'est pas présente si la zone totalLegalFlaCreditDays est présente.</p> <p><b>Remarque: dans la réponse les heures seront toujours transférées/remplies, pas (encore) les jours.</b></p>	<p>Integer (int32) Min:0 – Max:312000</p>	Obligatoire*	<p>Somme des restes des crédits annuels légaux (sur la période de cinq ans) .Ce chiffre donne donc le crédit légal disponible au moment du calcul. Exprimé en centièmes d'heure. Valeur comprise entre 0 (= 0 heure) et 312000 (= 3120 heures).</p>

### E. ComplementarySectorCredit (optionnel)

Champ	Type	Présence	Description
<b>complementarySectorCreditPerYear</b>		Optionnel	Bloc de données contenant le détail du calcul du crédit complémentaire du secteur pour une année spécifique. Il y a un bloc par année avec un maximum de cinq blocs.
<b>calendarYear</b>	Integer >1950 & <2100	Obligatoire	Année concernée par le détail du calcul.
<b>initialComplementarySectorCreditDays</b>  (* Les zones (le bloc) initialComplementarySectorCreditDays et remainingComplementarySectorCreditDays sont remplies si les zones (le bloc) initialComplementarySectorCreditHours et remainingComplementarySectorCreditHours ne sont pas présentes.  Les zones (le bloc) initialComplementarySectorCreditDays et remainingComplementarySectorCreditDays ne sont pas présentes s'il y a une valeur présente dans les zones (le bloc) initialComplementarySectorCreditHours et remainingComplementarySectorCreditHours.	Integer (int32) – par 0,5 jour Min :0 – Max :31200	Obligatoire*	Crédit annuel complémentaire du secteur basé sur les droits sectoriels déclarés. Exprimé en centièmes de jours avec une précision au « demi-jour » Valeur comprise entre 0 (= 0 jour) et 31200 (= 312 jours).
<b>remainingComplementarySectorCreditDay</b>  (* Les zones (le bloc) initialComplementarySectorCreditDays et remainingComplementarySectorCreditDays sont remplies si les zones (le bloc) initialComplementarySectorCreditHours et remainingComplementarySectorCreditHours ne sont pas présentes.  Les zones (le bloc) initialComplementarySectorCreditDays et remainingComplementarySectorCreditDays ne sont pas présentes s'il y a une valeur présente dans les zones (le bloc) initialComplementarySectorCreditHours et remainingComplementarySectorCreditHours.	Integer (int32) – par 0,5 jour Min :0 – Max :31200	Obligatoire*	Reste du crédit annuel complémentaire du secteur. Il est calculé sur base des droits sectoriels déclarés et des formations suivies. Exprimé en centièmes de jours avec une précision au « demi-jour » Valeur comprise entre 0 (= 0 jour) et 31200 (= 312 jours).
<b>initialComplementarySectorCreditHours</b>  (* Les zones (le bloc) initialComplementarySectorCreditHours et remainingComplementarySectorCreditHours sont remplies si les zones (le bloc) initialComplementarySectorCreditDays et remainingComplementarySectorCreditDays ne sont pas présentes.  Les zones (le bloc) initialComplementarySectorCreditHours et remainingComplementarySectorCreditHours ne	Integer (int32) Min:0 - Max:312000	Obligatoire*	Crédit annuel complémentaire du secteur basé sur les droits sectoriels déclarés. Exprimé en centièmes d'heure. Valeur comprise entre 0 (= 0 heure) et 312000 (= 3120 heures).

Champ	Type	Présence	Description
<p>sont pas présentes s'il y a une valeur présente dans les zones (le bloc) <code>initialComplementarySectorCreditDays</code> et <code>remainingComplementarySectorCreditDays</code></p> <p><b>Remarque: dans la réponse les heures seront toujours transférées/remplies, pas (encore) les jours.</b></p>			
<p><b>remainingComplementarySectorCreditHours</b></p> <p>(*) Les zones (le bloc) <code>initialComplementarySectorCreditHours</code> et <code>remainingComplementarySectorCreditHours</code> sont remplies si les zones (le bloc) <code>initialComplementarySectorCreditDays</code> et <code>remainingComplementarySectorCreditDays</code> ne sont pas présentes.</p> <p>Les zones (le bloc) <code>initialComplementarySectorCreditHours</code> et <code>remainingComplementarySectorCreditHours</code> ne sont pas présentes s'il y a une valeur présente dans les zones (le bloc) <code>initialComplementarySectorCreditDays</code> et <code>remainingComplementarySectorCreditDays</code>.</p> <p><b>Remarque: dans la réponse les heures seront toujours transférées/remplies, pas (encore) les jours.</b></p>	<p>Integer (int32) Min:0 – Max:312000</p>	Obligatoire*	<p>Reste du crédit annuel complémentaire du secteur. Il est calculé sur base des droits sectoriels déclarés et des formations suivies. Exprimé en centièmes d'heure.</p> <p>Valeur comprise entre 0 (= 0 heure) et 312000 (= 3120 heures).</p>
<p><b>totalComplementarySectorCreditDays</b></p> <p>(*) Cette zone est remplie si la zone <code>totalComplementarySectorCreditHours</code> n'est pas présente.</p> <p>Cette zone n'est pas présente si la zone <code>totalComplementarySectorCreditHours</code> est présente.</p>	<p>Integer (int32) – per 0,5 dag Min:0 – Max:31200</p>	Obligatoire*	<p>Somme des restes des crédits annuels complémentaires du secteur (sur la période de cinq ans). Ce chiffre donne donc le crédit complémentaire du secteur disponible au moment du calcul. Exprimé en centièmes de jour avec une précision au « demi-jour ».</p> <p>Valeur comprise entre 0 (= 0 jour) et 31200 (= 312 jours).</p>

Champ	Type	Présence	Description
<p><b>totalComplementarySectorCreditHours</b></p> <p>(*) Cette zone est remplie si la zone totalComplementarySectorCreditDays n'est pas présente.</p> <p>Cette zone ne sera pas présente si la zone totalComplementarySectorCreditDays est présente.</p> <p><b>Remarque: dans la réponse les heures seront toujours transférées/remplies, pas (encore) les jours.</b></p>	<p>Integer (int32)</p> <p>Min:0 -</p> <p>Max:312000</p>	Obligatoire*	<p>Somme des restes des crédits annuels complémentaires du secteur (sur la période de cinq ans). Ce chiffre donne donc le crédit complémentaire du secteur disponible au moment du calcul. Exprimé en centièmes d'heure.</p> <p>Valeur comprise entre 0 (= 0 heure) et 312000 (= 3120 heures).</p>

F. complementaryEmployerCredit (optionnel)

Champ	Type	Présence	Description
<p><b>complementaryEmployerCreditPerYear</b></p>		Optionnel	<p>Bloc de données contenant le détail du calcul du crédit complémentaire de l'employeur.</p> <p>Il y a un bloc par année avec un maximum de cinq blocs.</p>
<p><b>calendarYear</b></p>	<p>Integer</p> <p>&gt;1950 &amp;</p> <p>&lt;2100</p>	Obligatoire	<p>Année concernée par le détail du calcul.</p>
<p><b>initialComplementaryEmployerCreditDays</b></p> <p>(*) Les zones (le bloc) initialComplementarySectorCreditDays et remainingComplementarySectorCreditDays sont remplies si les zones (le bloc) initialComplementarySectorCreditHours et remainingComplementarySectorCreditHours ne sont pas présentes.</p> <p>Les zones (le bloc) initialComplementarySectorCreditDays et remainingComplementarySectorCreditDays ne sont pas présentes s'il y a une valeur dans les zones (le bloc) initialComplementarySectorCreditHours et remainingComplementarySectorCreditHours</p>	<p>Integer (int32) – par 0,5 jour</p> <p>Min :0 -</p> <p>Max :31200</p>	Obligatoire*	<p>Crédit annuel complémentaire de l'employeur basé sur les droits employeurs déclarés.</p> <p>Exprimé en centièmes de jours avec une précision au « demi-jour ».</p> <p>Valeur comprise entre 0 (= 0 jour) et 31200 (= 312 jours).</p>
<p><b>remainingComplementaryEmployerCreditDays</b></p> <p>(*) Les zones (le bloc) initialComplementaryEmployerCreditDays et remainingComplementaryEmployerCreditDays sont remplies si les zones (le bloc) initialComplementaryEmployerCredithours et remainingComplementaryEmployerCredithours ne sont pas présentes.</p> <p>Les zones (le bloc) initialComplementaryEmployerCreditDays et remainingComplementaryEmployerCreditDays</p>	<p>Integer (int32) – par 0,5 jour</p> <p>Min :0 -</p> <p>Max :31200</p>	Obligatoire*	<p>Reste du crédit annuel complémentaire de l'employeur. Il est calculé sur base des droits employeurs déclarés et des formations suivies qui n'entrent pas dans le champs d'application FLA.</p>

<p>ne sont pas présentes s'il y a une valeur présente dans les zones (le bloc) initialComplementaryEmployerCredithours et remainingComplementaryEmployerCredithours</p>			<p>Exprimé en centièmes de jours avec une précision au « demi-jour ».</p> <p>Valeur comprise entre 0 (= 0 jour) et 31200 (= 312 jours).</p>
<p><b>initialComplementaryEmployerCredithours</b> (*) les zones (le bloc) initialComplementaryEmployerCredithours et remainingComplementaryEmployerCredithours sont remplies si les zones (le bloc) initialComplementaryEmployerCreditDays et remainingComplementaryEmployerCreditDays ne sont pas présentes.</p> <p>Les zones (le bloc) initialComplementaryEmployerCredithours et remainingComplementaryEmployerCredithours ne sont pas présentes s'il y a une valeur présente dans les zones (le bloc) initialComplementaryEmployerCreditDays et remainingComplementaryEmployerCreditDays</p> <p><b>Remarque: dans la réponse les heures seront toujours transférées/remplies, pas (encore) les jours.</b></p>	<p>Integer (int32) Min:0 - Max:312000</p>	<p>Obligatoire*</p>	<p>Crédit annuel complémentaire de l'employeur basé sur les droits employeurs déclarés.</p> <p>Exprimé en centièmes d'heure.</p> <p>Valeur comprise entre 0 (= 0 heure) et 312000 (= 3120 heures).</p>
<p><b>remainingComplementaryEmployerCredithours</b> (*) Les zones (le bloc) initialComplementaryEmployerCredithours et remainingComplementaryEmployerCredithours sont remplies si les zones (le bloc) initialComplementaryEmployerCreditDays et remainingComplementaryEmployerCreditDays ne sont pas présentes.</p> <p>Les zones (le bloc) initialComplementaryEmployerCredithours et remainingComplementaryEmployerCredithours ne sont pas présentes s'il y a une valeur présentes dans les zones (le bloc) initialComplementaryEmployerCreditDays et remainingComplementaryEmployerCreditDays</p> <p><b>Remarque: dans la réponse les heures seront toujours transférées/remplies, pas (encore) les jours.</b></p>	<p>Integer (int32) Min:0 - Max:312000</p>	<p>Obligatoire*</p>	<p>Reste du crédit annuel complémentaire de l'employeur. Il est calculé sur base des droits employeurs déclarés et des formations suivies qui n'entrent pas dans le champs d'application FLA.</p> <p>Exprimé en centièmes d'heure.</p> <p>Valeur comprise entre 0 (= 0 heure) et 312000 (= 3120 heures).</p>

<p><b>totalComplementaryEmployerCreditDays</b> (* ) Cette zone est remplie si la zone totalComplementaryEmployerCredithours n'est pas présente.</p> <p>Cette zone n'est pas présente si la zone totalComplementaryEmployerCredithours est présente.</p>	<p>Integer (int32) – par 0,5 dag Min:0 - Max:31200</p>	<p>Obligatoire*</p>	<p>Somme des restes des crédits annuels complémentaires de l'employeur. Ce chiffre donne donc le crédit complémentaire de l'employeur disponible au moment du calcul.</p> <p>Exprimé en centièmes de jour avec une précision au « demi-jour ».</p> <p>Valeur comprise entre 0 (= 0 jour) et 31200 (= 312 jours).</p>
<p>totalComplementarySectorCreditHours totalComplementaryEmployerCredithours (* ) Cette zone est remplie si la zone totalComplementaryEmployerCreditDays n'est pas présente.</p> <p>Cette zone ne sera pas présente si la zone totalComplementaryEmployerCreditDays est présente.</p> <p><b>Remarque: dans la réponse les heures seront toujours transférées/remplies, pas (encore) les jours.</b></p>	<p>Integer (int32) Min:0 - Max:312000</p>	<p>Obligatoire*</p>	<p>Somme des restes des crédits annuels complémentaires de l'employeur. Ce chiffre donne donc le crédit complémentaire de l'employeur disponible au moment du calcul.</p> <p>Exprimé en centièmes d'heure.</p> <p>Valeur comprise entre 0 (= 0 heure) et 312000 (= 3120 heures).</p>

G. reservedtrainingTime (optionnel)

Champ	Type	Présence	Description
<b>reservedTrainingTimePerPeriod</b>		Optionnel	Bloc de données contenant le détail des temps de formation réservés par période de formation.
<b>reservedTrainingTimePeriodStartDate</b>	Date	Obligatoire	Date de début de la période de formation réservée.
<b>reservedTrainingTimePeriodEndDate</b>	Date	Obligatoire	Date de fin de la période de formation réservée.
<p><b>reservedTrainingTimeDays</b> (* ) Cette zone est remplie si la zone reservedTrainingTimeHours n'est pas présente.</p> <p>Cette zone n'est pas présente si la zone reservedTrainingTimeHours est présente.</p>	<p>Integer (int32) – par 0,5 jour Min :0 – Max :156000</p>	<p>Obligatoire*</p>	<p>Temps de formation réservé par période de formation. Exprimé en centièmes de jours avec une précision au « demi-jour ».</p> <p>Valeur comprise entre 0 (= 0 jour) et 156000 (= 1560 jours= 5 ans de 312 jours).</p>

<p><b>reservedTrainingTimeHours</b> (* ) Cette zone est remplie si la zone reservedTrainingTimeDays n'est pas présente.</p> <p>Cette zone ne sera pas présente si la zone reservedTrainingTimeDays est présente.</p> <p><b>Remarque: dans la réponse les heures seront toujours transférées/remplies, pas (encore) les jours.</b></p>	<p>Integer (int32) Min:0 – Max:1560000</p>	<p>Obligatoire*</p>	<p>Temps de formation réservé par période de formation. Exprimé en centièmes d'heure.</p> <p>Valeur comprise entre 0 (= 0 heure) et 1560000 (= 15600 heures = 5 ans de 312 jours de 10 heures).</p>
<p><b>scope</b></p>	<p>Integer (int32) 1/9</p>	<p>Obligatoire</p>	<p>Zone qui précise si le temps de formation réservé rentre dans le champ d'application « Federal Learning Account ».</p> <p>1 = Le temps de formation réservé entre dans le champ d'application FLA.</p> <p>2 = Le temps de formation réservé n'entre pas dans le champ d'application FLA.</p>
<p><b>totalReservedTrainingTimeDays</b> (* ) Cette zone est remplie si la zone totalReservedTrainingTimeHours n'est pas présente.</p> <p>Cette zone n'est pas présente si la zone totalReservedTrainingTimeHours est présente.</p>	<p>Integer (int32) – par 0,5 jour Min :0 – Max :156000</p>	<p>Obligatoire*</p>	<p>Somme des temps de formation réservés.</p> <p>Exprimé en centièmes de jour avec une précision au « demi-jour ».</p> <p>Valeur comprise entre 0 (= 0 jour) et 156000 (= 1560 jours= 5 ans de 312 jours).</p>
<p><b>totalReservedTrainingTimeHours</b> (* ) Cette zone est remplie si la zone totalReservedTrainingTimeDays n'est pas présente.</p> <p>Cette zone n'est pas présente si la zone totalReservedTrainingTimeDays est présente.</p> <p><b>Remarque: dans la réponse les heures seront toujours transférées/remplies, pas (encore) les jours.</b></p>	<p>Integer (int32) Min:0 – Max:1560000</p>	<p>Obligatoire*</p>	<p>Somme des temps de formation réservés.</p> <p>Exprimé en centièmes d'heure.</p> <p>Valeur comprise entre 0 (= 0 heure) et 1560000 (= 15600 heures = 5 ans de 312 jours de 10 heures).</p>



### 3.2.5.2. GET /creditCalculation

Cette méthode permet d'obtenir le crédit de formation restant d'un employé. Il existe un total général par type et une répartition détaillée par année. Le crédit de formation est calculé « à la volée » au moment de la demande. La réponse renverra les différents types de crédit restant dont dispose l'employé.

#### A. Path

/employers/{companyId}/employees/{inss}/creditCalculation

#### B. Exemples de scenarios

- ✓ Après avoir envoyé une déclaration ou une correction
- ✓ Obtenir le crédit restant à la demande

#### C. Exemple Input

**Méthode :** GET

**Path :** <https://services.socialsecurity.be/REST/federalLearningAccount/v1/employers/880820673/employees/81511716525/creditCalculation>

**Body :** Pas de body

#### D. Exemple Output

```
{
  "employer": {
    "companyId": 880820673
  },
  "employee": {
    "inss": 81511716525
  },
  "calculationDate": "2024-03-07T12:09:16.053233",
  "legalFlaCredit": {
    "legalFlaCreditPerYear": [
      {
        "calendarYear": 2020,
        "initialLegalFlaCreditHours": 0,
        "remainingLegalFlaCreditHours": 0
      },
      {
        "calendarYear": 2021,
        "initialLegalFlaCreditHours": 0,
        "remainingLegalFlaCreditHours": 0
      },
      {
        "calendarYear": 2022,
        "initialLegalFlaCreditHours": 0,
        "remainingLegalFlaCreditHours": 0
      },
      {
        "calendarYear": 2023,
        "initialLegalFlaCreditHours": 3800,
        "remainingLegalFlaCreditHours": 3300
      },
      {
        "calendarYear": 2024,
        "initialLegalFlaCreditHours": 3800,
        "remainingLegalFlaCreditHours": 3800
      }
    ],
    "totalLegalFlaCreditHours": 7100
  },
  "complementarySectorCredit": {
    "complementarySectorCreditPerYear": [
      {
        "calendarYear": 2020,
        "initialComplementarySectorCreditHours": 0,
        "remainingComplementarySectorCreditHours": 0
      }
    ]
  }
}
```

```

    {
      "calendarYear": 2021,
      "initialComplementarySectorCreditHours": 0,
      "remainingComplementarySectorCreditHours": 0
    },
    {
      "calendarYear": 2022,
      "initialComplementarySectorCreditHours": 0,
      "remainingComplementarySectorCreditHours": 0
    },
    {
      "calendarYear": 2023,
      "initialComplementarySectorCreditHours": 4000,
      "remainingComplementarySectorCreditHours": 4000
    },
    {
      "calendarYear": 2024,
      "initialComplementarySectorCreditHours": 4000,
      "remainingComplementarySectorCreditHours": 4000
    }
  ],
  "totalComplementarySectorCreditHours": 8000
},
"reservedTrainingTime": []
}

```

Le contenu du body est également disponible dans le fichier d'exemple « GetCreditCalculation\_output.json ».

#### E. Codes retour (Code statut)

Si le traitement se déroule sans anomalies, la réponse est un « Code Statut 200 » + le crédit de formation restant.

Si le traitement se poursuit, mais qu'il subsiste des anomalies non bloquantes, la réponse sera un « Code Statut 200 » + le crédit de formation restant et la liste des anomalies d'avertissement.

Si le traitement ne continue pas en raison d'une anomalie bloquante, la réponse est un « Code Statut 400 » + liste des anomalies bloquantes.

Lorsqu'un problème technique survient, la réponse est un « Code Statut 500 ».

Voir chapitre 3.3. pour des informations plus détaillées sur les codes retour et les anomalies.

### 3.3. Spécifications des codes de retour

Après une identification et une autorisation réussies et un appel **GET** ou **PUT**, une réponse https est envoyée et contient un code retour, également appelé code statut.

Si le traitement dans le moteur FLA s'effectue sans anomalie, le « Code Statut est 200 » + le crédit de formation restant.

Si le traitement se poursuit, mais qu'il subsiste des anomalies non bloquantes, la réponse sera un « Code Statut 200 » + le crédit de formation restant et la liste des anomalies d'avertissement.

Si le traitement ne continue pas en raison d'une anomalie bloquante, la réponse est un «Code Statut 400 » + la liste des anomalies bloquantes.

Lorsqu'un problème technique survient, la réponse est un « Code Statut 500 ».

#### 3.3.1. Section Anomalies

Champ	Type	Description
<b>Anomalyclass</b>	String	Niveau de l'anomalie (en max 2 char) W => Attention (anomalie(s) non bloquante(s)) B => Blocage – Message d'erreur (anomalie(s) bloquante(s))
<b>Tagname</b>	String (Max:100)	Nom du champ qui a généré l'anomalie : ex : "trainingStartDate"
<b>Path</b>	String (max:500)	Localisation exacte de l'anomalie dans le Json
<b>Errorid</b>	String (max:250)	Le code d'erreur
<b>Label</b>	String	Une description spécifiée en plusieurs langues

#### 3.3.2. Code statut 200:"Created" - avec anomalies **non** bloquantes (=anomalies d'avertissement).

Le fichier Json complet est renvoyé, ci-dessous se trouve un exemple de **PUT** /trainingRights.

Le Json se compose de:

1. flaDataDeclaration
2. Anomalies
3. flaCreditCalculation

```
{
  "flaDataDeclaration": {
    "employer": {
      "companyId": 880820673,
      "flaImportanceCode": 8
    },
    "employee": {
      "inss": 81511716525,
      "language": 1,
      "refHoursInWorkingDay": 800
    },
    "calendarYear": 2023,
    "trainingRights": {
      "legalFlaRight": {
        "legalFlaRightHours": 3800,
        "workingRegulationsRegistryNbr": "181682/CO/200",
        "jointCommissionNbr": [
          "202.01"
        ]
      },
      "complementarySectorRight": [
        {
          "complementarySectorRightHours": 4000,
          "workingRegulationsRegistryNbr": "181682/CO/200",
          "jointCommissionNbr": "202.01",
          "activityCode": 228
        }
      ],
      "complementaryEmployerRight": [
```

```

        {
          "complementaryEmployerRightHours": 4000,
          "workingRegulationsRegistryNbr": "181682/CO/200",
          "jointCommissionNbr": "200"
        }
      ]
    },
    "anomalies": [
      {
        "anomalyClass": "W",
        "errorId": "FLA04-272",
        "label": {
          "nl": "Opleidingsrechten - Reeds verwerkt of aangegeven",
          "fr": "Droits de formation - Déjà traité ou déclaré"
        }
      }
    ],
    "flaCreditCalculation": {
      "employer": {
        "companyId": 880820673,
        "flaImportanceCode": 8
      },
      "employee": {
        "inss": 81511716525,
        "language": 1
      },
      "calculationDate": "2024-03-07T13:42:20.466217",
      "legalFlaCredit": {
        "legalFlaCreditPerYear": [
          {
            "calendarYear": 2020,
            "initialLegalFlaCreditHours": 0,
            "remainingLegalFlaCreditHours": 0
          },
          {
            "calendarYear": 2021,
            "initialLegalFlaCreditHours": 0,
            "remainingLegalFlaCreditHours": 0
          },
          {
            "calendarYear": 2022,
            "initialLegalFlaCreditHours": 0,
            "remainingLegalFlaCreditHours": 0
          },
          {
            "calendarYear": 2023,
            "initialLegalFlaCreditHours": 3800,
            "remainingLegalFlaCreditHours": 3300
          },
          {
            "calendarYear": 2024,
            "initialLegalFlaCreditHours": 3800,
            "remainingLegalFlaCreditHours": 3800
          }
        ],
        "totalLegalFlaCreditHours": 7100
      },
      "complementarySectorCredit": {
        "complementarySectorCreditPerYear": [
          {
            "calendarYear": 2020,
            "initialComplementarySectorCreditHours": 0,
            "remainingComplementarySectorCreditHours": 0
          },
          {
            "calendarYear": 2021,
            "initialComplementarySectorCreditHours": 0,
            "remainingComplementarySectorCreditHours": 0
          },
          {
            "calendarYear": 2022,
            "initialComplementarySectorCreditHours": 0,
            "remainingComplementarySectorCreditHours": 0
          }
        ],
      }
    }
  }

```

```

    "calendarYear": 2023,
    "initialComplementarySectorCreditHours": 4000,
    "remainingComplementarySectorCreditHours": 4000
  },
  {
    "calendarYear": 2024,
    "initialComplementarySectorCreditHours": 4000,
    "remainingComplementarySectorCreditHours": 4000
  }
],
"totalComplementarySectorCreditHours": 8000
},
"reservedTrainingTime": []
}
}

```

### 3.3.3. Code statut 400: "Bad Request" - avec anomalies bloquantes.

Exemple de réponse:

```

{
  "anomalies": [
    {
      "anomalyClass": "B",
      "errorId": "00014-017",
      "label": {
        "nl": "Ondernemingsnummer - Werkgever niet aanwezig in het repertorium",
        "fr": "Numéro d'entreprise - Employeur non repris au répertoire"
      }
    }
  ],
  "type": "about:blank",
  "title": "Bad Request",
  "status": 12,
  "detail": "The input message is incorrect"
}

```

### 3.3.4. Code statut 500: "Internal Server Error"

Exemple de réponse:

```

{
  "type": "about:blank",
  "title": "Unexpected Error",
  "status": 500,
  "detail": "putTrainingRights.arg3.employee.inss: must not be null"
}

```